

Felhívás

Tehetségfejlesztő szakember munkatársakat keresünk

Kedves Kollégánő/Kolléga! Kedves TehetségBarátunk!

A Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége (Matehetsz) a rábízott szakmai feladatok hatékony és magas színvonalú ellátása érdekében tehetségfejlesztő szakember adatbázist épít, melyhez olyan munkatársakat keres, akiket tehetségfejlesztő szakmai tevékenységekre kérhet fel megbízási keretszerződés keretében.

A tervezett feladatok alapját a Matehetsz gondozásában megvalósításra kerülő különböző pályázati forrásokból finanszírozott tehetségsegítő programok, projektek jelentik, különös tekintettel a Nemzeti Tehetség Program keretében európai uniós forrásból finanszírozott Tehetségek Magyarországa (EFOP 3.2.1-15-2016-00001) kiemelt projektre, valamint a Nemzeti Tehetség Alap hazai forráskeretéből finanszírozott Nemzeti Tehetség Program (NTP) pályázatokra.

A Matehetsz által megvalósítandó szakmai programok (a Tehetséghidak Program tapasztalataira alapozva) időben és térben eltérő igényt és megvalósítandó feladatkört jelenthetnek. Jelen felhívásunk tehetségfejlesztő szakember munkatársak beválogatására vonatkozik a különböző projektekben és projektelemben felmerülő feladatok egységes és magas színvonalú ellátása érdekében.

A felhívás eredményeképpen bekapcsolódó tehetségfejlesztő szakember kollégákat programonként és alkalmanként szeretnénk felkérni, hogy 2016 és 2020 között vegyenek részt tehetséges fiatalok részére egyéni vagy csoportos formában történő (nem pszichológus által végzendő) tehetségfejlesztő és -segítő munkában – a szakértők egyéni kompetenciájának megfelelően.

A feladatok, amelyekre munkatársakat keresünk a következők lehetnek:

- Egyéni és csoportos tehetségfejlesztő programokban tehetségfejlesztő szakemberként való részvétel* pl.:
 - gyerekek, tanulók (és esetenként szülei) számára tehetséggel, pályorientációval kapcsolatos tanácsadás;
 - speciális, egyéni coaching alkalmak megtartása.

(Nem kell jelentkezni azoknak a szakembereknek, akik gazdagító programpárok megvalósítását; versenyfelkészítő szakkörök megvalósítását; szülő- diák-pedagógus kapcsolatrendszer erősítő programok megvalósítását; további csoportos fejlesztésekkel kapcsolatos felhívásaink megvalósítását végzik, külön szakmai felhívások keretében; amennyiben csoportos fejlesztéseink munkatársai más tevékenységeket is vállalnak, abban az esetben viszont szükséges a jelentkezésük.)

- ösztöndíjprogramhoz kapcsolódó koordinációban való részvétel;
- tehetségpont regisztráció és akkreditáció koordinálásában való szakértői részvétel;
- tehetségsegítő tanácsok alakulásának és működésének koordinálásában való szakértői részvétel;
- a Matehetsz által gondozott tanulmányversenyek.hu honlapra kerülő versenyek regisztrációjában és jövőbeni minősítésében való részvétel;
- képzések, műhelyek, előadások megtartása; (kivéve az akkreditált képzések oktatói; amennyiben oktatóink más tevékenységeket is vállalnak, abban az esetben viszont szükséges a jelentkezésük)
- tanulmány vagy szakmai háttérmunka készítése;
- képzésfejlesztés, tananyag megírása, műhelymunka program írása;
- kutatásban, valamint a tehetségfejlesztő szakember szakterületének más szakmai aspektusának megfelelő részvétel a projekt szakmai igényei alapján;
- a programokban megvalósításra kerülő tehetségsegítő elemek (pl. ösztöndíj, tutorhálózat, csoportos- és egyéni programok) kidolgozásában, meghirdetésében, értékelésében, lebonyolításában való szakértői, tanácsadói, megvalósítói részvétel;
- stb.

Amennyiben nyitott és motivált arra, hogy tehetségfejlesztő szakemberként csatlakozzon a Matehetsz tehetségtámogató csapatához, várjuk jelentkezését!

1. A Matehetsz tehetségfejlesztő szakember adatbázis

A felhívásra történő jelentkezést, valamint a beválogatási folyamatot követően, a jelentkező tehetségfejlesztő szakember kolléga bekerülhet a Matehetsz szakember-adatbázisába. Amennyiben eseti vagy folyamatos munkák merülnek fel a fentebb említett témákban, úgy az adatbázisban való szereplés adja meg a lehetőséget, hogy Önhöz fordulhassunk és megbízzuk Önt a feladattal. Az adatbázisba kerülés egyik felet sem kötelezi semmire, csak a közös munka lehetőségét biztosítja. Az adott feladat elvégzésére történő felkérést az adatbázisban szereplő tehetségfejlesztő szakember kolléga mérlegelheti, majd dönthet: elfogadja-e a felkérést vagy nem fogadja el. Az adatbázisban való szereplés tehát nem ró automatikusan (szerződéses vagy másféle) kötelezettséget sem a Matehetsz-re, sem a tehetségfejlesztő szakember kollégára.

Szeretnénk elérni, hogy az elkövetkezendő években a Matehetsz részéről a tehetségálózat tagjainak, a köznevelési intézményeknek, szülőknak stb. szóló felhívások, jelentkezések, szolgáltatások, programok, ügyfélszolgálati tevékenységek megvalósítása érdekében egy országos lefedettséget biztosító tehetségfejlesztő szakemberbázis alakuljon ki (a jelen felhívásunkkal párhuzamosan kialakítandó pszichológus és tutor munkatársi köreink mellett).

Fontos számunkra, hogy a tehetségfejlesztő szakember kollégák az ország minél több pontjáról jelentkezzenek!

2. A tehetségfejlesztő szakemberek által segített fiatalok

Elsősorban az 5-25 éves tanulóknak (18 és 25 éves kor között a köznevelésből kilépett, de felsőoktatási intézményben nem tanuló fiatalokat kell érteni) fogunk tehetségük kibontakoztatásában fejlesztő segítséget nyújtani.

3. A tehetségfejlesztő szakember

A tehetségsegítő szakembereket (a jelen felhívásunkkal párhuzamosan kialakítandó pszichológus és tutor munkatársi köreink mellett) a következő szempontok alapján kívánjuk beválogatni:

- a megbízást érintő, az adott tehetségsegítő feladat végzéséhez szükséges szakképesítéssel rendelkeznek (pl. pedagógus, óvodapedagógus, tanító, tanár, szociálpedagógus, gyógypedagógus, edző, fejlesztőpedagógus, szociális munkás, könyvtáros, mentálhigiénés szakember, kollégiumi nevelő, mérnök stb.);
- az adott tehetségsegítő feladat végzéséhez szükséges jelentős tapasztalattal rendelkező, de szakképesítést nem igénylő területen tevékenykedők (népi fafaragó, iparművész, néptáncos, festőművész stb.);
- minimum 2 év pályán szerzett munkatapasztalat;
- tapasztalat a tehetséges fiatalok egyéni és csoportos formában történő segítésében;

- jó szervező, kapcsolatteremtő, kommunikációs képességek;
- szívesen teljesíti a projektekben általában szükséges adminisztratív feladatokat.

A tehetségfejlesztő szakember komplex szemlélettel segíti a rábízott gyermeket, tanulót, fiatalot: építő kritikai érzékkel, elfogadó és elismerő módon segíti őket, előmenetelük lehetőségeit keresi, képes asszertív és konstruktív visszajelzéseket adni.

Előny, ha a tehetségfejlesztő szakember kolléga

- rendelkezik tehetségfejlesztő szakértői képesítéssel;
- részt vett a tehetségsegítéssel kapcsolatos akkreditált felnőtt- vagy pedagógus-továbbképzésen;
- kölcsönös megalázkodással már korábbi projektekben együttműködött a Matehetsz-szel.

A fenti szempontok közül nem szükséges minden feltételnek megfelelni.

4. A tehetségfejlesztő szakember feladatairól

A tehetségfejlesztő szakember feladatait az adott fejlesztésre vonatkozó keretek és célok, a Matehetsz-szel megkötött megbízási keretszerződésben szereplő feladatok határozzák meg.

Például:

- szakértői, bírálói, tervezői és megvalósítói feladatok ellátása a szerződésében szereplő pl. egyéni és csoportos tehetségfejlesztő programok vagy bármely más, a Matehetsz projektjeiben szereplő tehetségsegítő programok kapcsán;
- az eredményes munka érdekében felveszi és tartja is a kapcsolatot a rábízott tehetséges fiatalok egyéni igényeinek leginkább megfelelő tehetséggondozó személyekkel, szervezetekkel;
- szükség esetén kapcsolatot tart a fiatalok osztályfőnökével, szaktanárával, fejlesztő szakemberekkel, szüleivel, családtagjaival;
- a rá bízott fiatalokkal folytatott közös munkáról, a feladat elvégzéséről beszámolót ad és szükség szerint adatot szolgáltat a programról, a programban részt vevőkről a Matehetsz által biztosított online felületen;
- a fiatalok haladása érdekében a tehetségfejlesztő szakember kapcsolatot tart a hazai tehetséghálózat tagjaival, a tehetséggondozást folytató intézményekkel és segíti, hogy a fiatal részt vehessen a Nemzeti Tehetség Program pályázatain, a Tehetségek Magyarországa projekt egyéni vagy csoportos programjain;
- stb.

5. A tehetségfejlesztő szakemberek beválogatásának menetéről

A tehetségfejlesztő szakemberek beválogatásának menete:

- a) Szakmai végzettség(ek), szakterület, életrajz, tapasztalat bemutatása ezen a felületen: oper2.tehetseg.hu.
- b) A jelentkezéseket első körben a szakmai értékelő munkacsoport értékeli;
- c) Az első beválogatási kör alapján megfelelt munkatárs-jelölteket a szakmai értékelő bizottság – mérlegelve a jelölt írásos anyagát és az ott bemutatott kompetenciákat, szakértői tapasztalatokat – képzésre, műhelybeszélgetésre, tájékoztató rendezvényre, online teszt kitöltésére hívhatja meg.
- d) A befogadott tehetségsegítő szakember kolléga bekerül a Matehetsz szakember- adatbázisába

6. A tehetségfejlesztő szakember megbízásáról

Az adatbázisban szereplő szakemberekkel a Matehetsz megbízási keretszerződést köt. A szerződés időtartama a Tehetségek Magyarországá Projekt végéig, vagyis 2020. december 31-ig szól. Ezen időszakon belül, a konkrét feladatokra eseti felkérőkkel tudjuk megbízni szakértőinket, ha a hozzánk beérkező igények, a fiatalok földrajzi helyzete, valamint az Ön ismeretei, tapasztalatai és szabadideje találkoznak egymással

A megbízási díj bruttó 10 000 Ft/óra.

5

Amennyiben a fent leírtak felkeltették érdeklődését, kérjük, hogy jelentkezését küldje el a [Tehetségfejlesztő szakembereket keresünk! felületre](#). A jelentkezés folyamatos.

Tisztelettel,

Bajor Péter

Matehetsz ügyvezető elnök,

projektmenedzser (Tehetségek Magyarországá kiemelt projekt)

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE