

**TEHETSÉGPONT KONFERENCIA DEBRECEN
2008. SZEPTEMBER 19.**

**5. ASZTAL
HÁNYFÉLE TEHETSÉGPONT VAN, MILYEN KATEGÓRIÁKBA
SOROLHATÓK EZEK?**

**ÖSSZEFOGLALÁS, AJÁNLÁS
Moderátor : dr. Bodnár Gabriella**

Az 5. asztal résztvevői az ország és az országhatáron túli tehetség szakembereinek társasága volt. Jelen voltak a tehetséggondozásban a már aktívan és még csak a most beinduló tehetséggondozó műhelyek képviselői, munkatársai.

A munkaebéd menete igen dinamikus volt és a résztvevők előbbrevivő, hasznos gondolatokat fogalmaztak meg.

Fontosnak ítélték meg, hogy a tehetségpontok definiálni tudják önmagukat, mert ez teszi lehetővé, hogy az elvárásoknak meg tudjanak felelni.

Rögzíteni kell, hogy az adott tehetségpont milyen szakmai, és környezeti háttérkapacitással rendelkezik, -mit tehet, kell tennie, és mit akar-, kikkel és hogyan?!

Fontosnak tarjuk, hogy a tehetségpontok jelöljék, mely életkorral és képességterülettel kívánnak, tudnak foglalkozni, ez lehetőséget adna, pl. speciális segítségnyújtást igénylők kell való foglalkozásra.

A komplexitás, mint meghatározó szempont szerepeljen a vállalkozásukban, ez teszi lehetővé, hogy az ország különböző régióiban, a különböző szociális háttérrel rendelkezőket figyelembe vegyék, és a „tehetség deficittel” rendelkezőkre is fókuszáljanak.

Ennek értelmében a tehetségpontoknak törekedni kell, más tehetségpontokkal való együttműködésre, amely a különböző kapcsolattartási lehetőségek kiaknázását jelentené. Pl. találkozók szervezése, szűkebb és tágabb körben, országos konferenciák, vagyis régiók találkozásai, stb.

Szerencsésnek tartjuk, ha egy összesített címlista és tevékenységi körök megjelölésével az összes már beindult és beinduló tehetségpont felkerülnének az Internetre. Ez segítené a kapcsolatok létrehozását, valamint a tehetséggondozás, tehetségpontok információhálózatának bővülését.

Elfogadjuk, hogy a tehetségpontok működéséhez finansziális háttérre van szükség, ugyanakkor ennél fontosabbnak ítéljük meg a tehetségpontot irányító és munkatársi funkciót betöltő személyek szakmai és elhivatott munkáját.