

# BESZÁMOLÓ A TEHETSÉGSEGÍTŐ TANÁCSOK ORSZÁGOS KOLLÉGIUMÁNAK

## 2012-2014 KÖZÖTT VÉGZETT MUNKÁJÁRÓL

### 1. Helyzetkép

#### 1.1. eredmények:

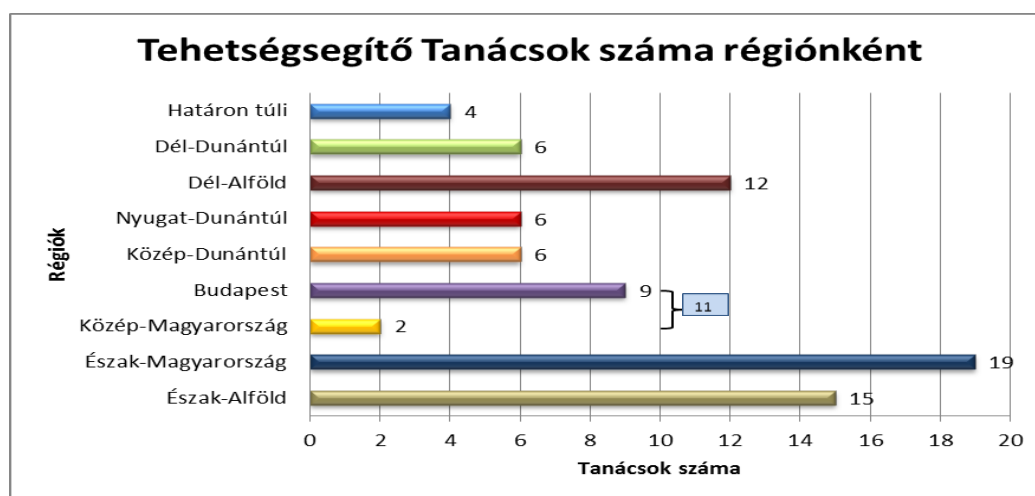
Jelenleg az országban és a határon túl összesen 82 Tehetségsegítő Tanács működik.

A 82 Tehetségsegítő Tanács megalakulása nagymértékben hozzájárult a tehetségsegítés partneri hálózatának bővüléséhez a helyi és térségi erőforrások mozgósításához.

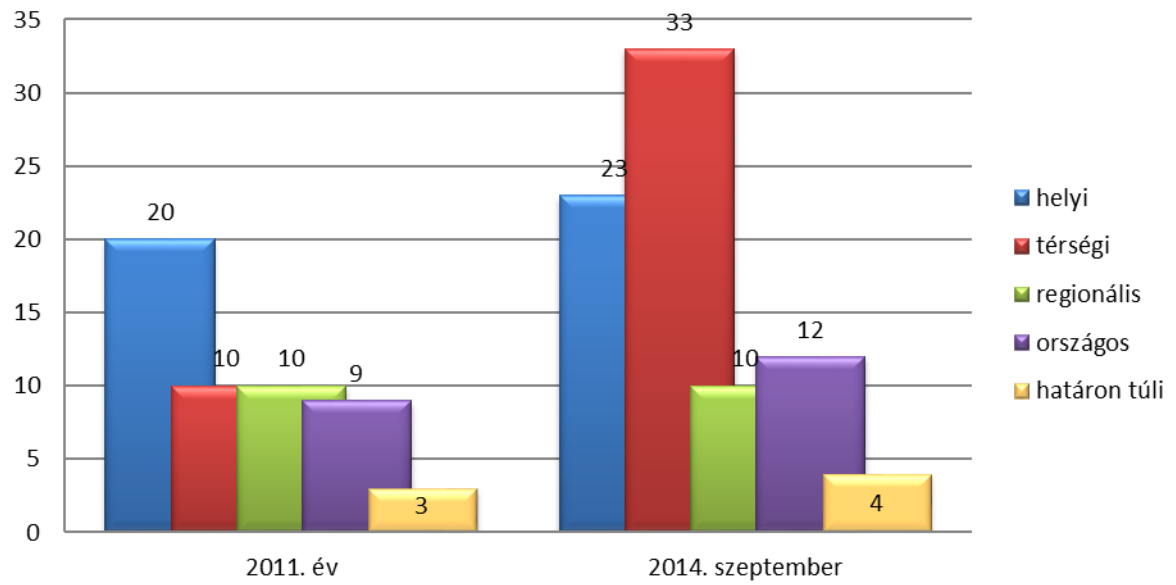
Jelenleg 1820 jogi személyiségű szervezet, intézmény, közülük több mint 400 civil szervezet és közel 600 az adott környezetben és országosan elismert természetes személy vesz részt a Tanácsok munkájában. A jól működő, főként térségi, regionális és tematikus Tanácsok a hálózat valódi csomópontjaivá váltak.

#### 1.2. Problémák:

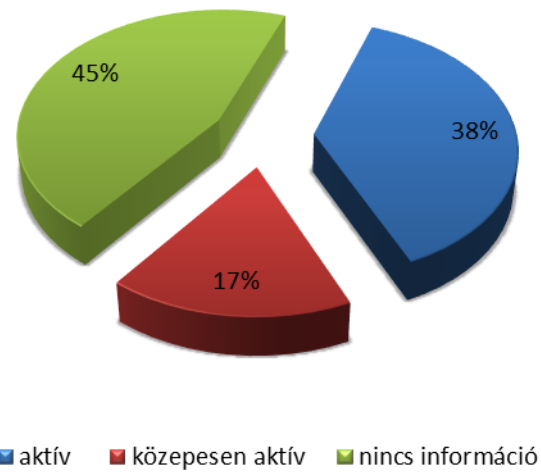
- A megalakult Tanácsok földrajzi megoszlást tekintve az ország nyugati megyéiben, Pest Megyében az átlagosnál jóval alacsonyabb szervezettség mutatkozik.
- A tehetségsegítés néhány fontos, bizonyos szinten szakmai fehérfoltnak számító területen nem működnek tematikus Tanácsok / gyermekvédelem, mesterségekben tehetségesek/
- A működés során több esetben keverednek a Tehetségpontok és a Tanácsok funkciói. Ez elsősorban a Tehetségpontokkal gyengén lefedett térségekben elfogadható, mert ilyen esetekben tanácsok szakmai funkcióinak erősebbem kell érvényesülnie.
- A köznevelési feladatok ellátásában történt átszervezés, centralizáció megnehezítette a működést.
- A Tanácsok mintegy harmada formálisan létezik, aktivitása nem számottevő.
- Funkciók ellátásához szükséges alapműködés anyagi feltételei bizonytalanok.
- Az alapműködési feltételek szükségesek a koordinációhoz és a helyi térségi erőforrások mobilizálásához, bevonásához is.

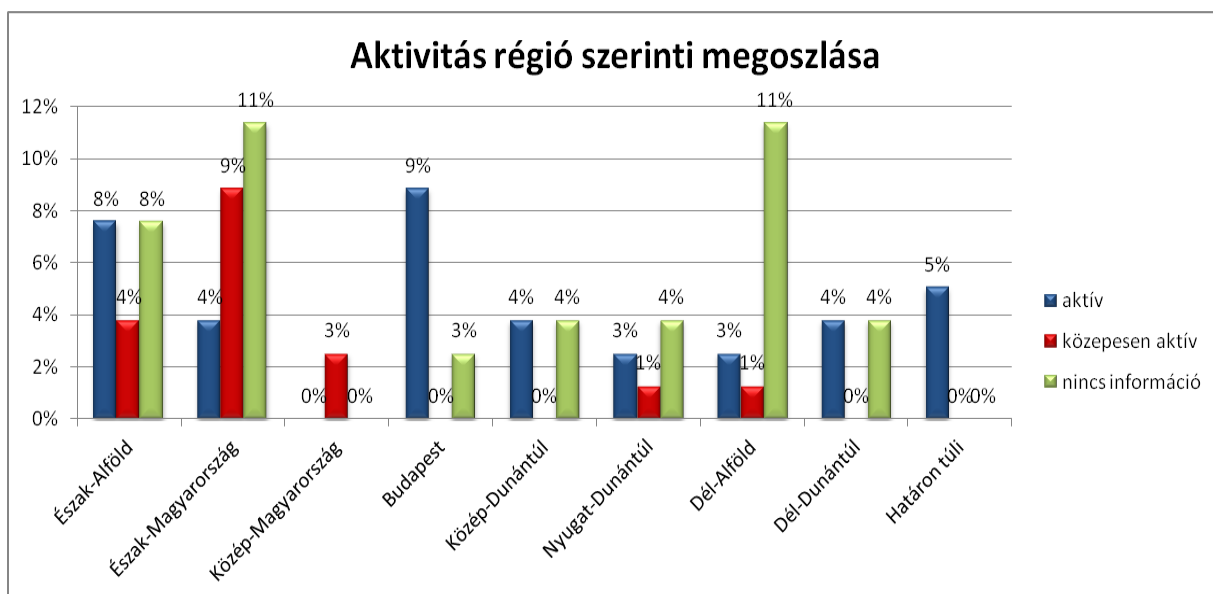
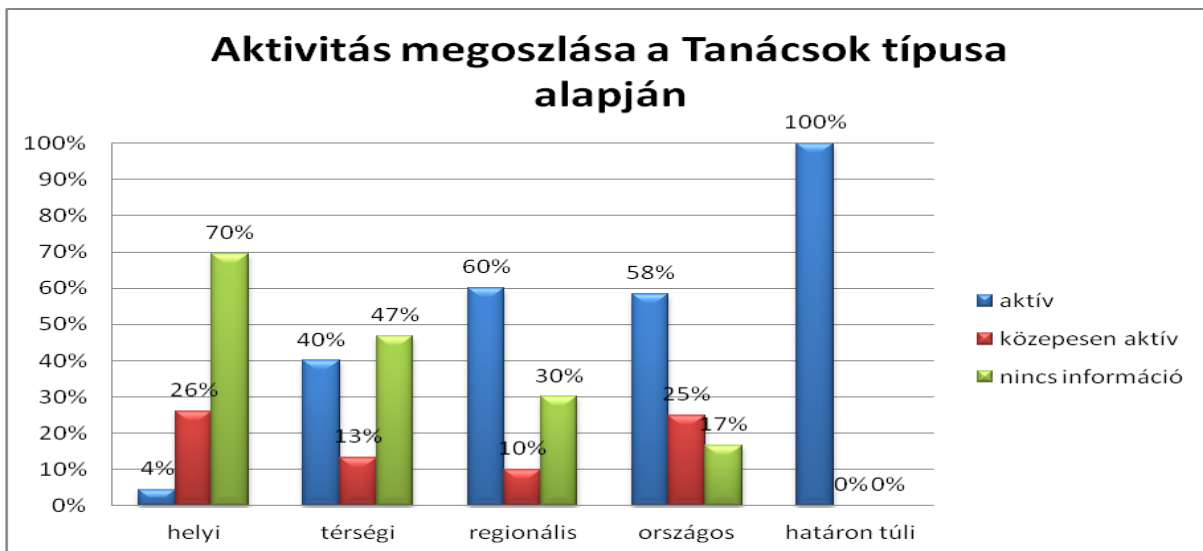


## Tehetségsegítő Tanácsok típus szerinti megoszlása



## Aktivitási mutatók szerinti megoszlás





## 2. A Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiuma elmúlt két évben végzett tevékenysége

### 2.1. Bevezető

A Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiuma 2012 novemberében alakult meg. A Kollégium megalakítását az országban és a határon túl működő Tehetségsegítő Tanácsok kezdeményezték.

A Kollégium céljai között szerepelt:

- a Nemzeti Tehetség Program megvalósulásának elősegítésén keresztül a tehetségbarát társadalom kialakításának támogatása,
- a tehetségek felkutatásának, követésének és fejlesztésének, valamint produktumaik hasznosulásának elősegítése,
- a tehetségsegítés hálózatának, erőforrásainak folyamatos bővítésével, a tehetség-hálózati, szakmai fehér foltok és más különböző okok miatt hátrányos helyzetű tehetségek segítése,
- a tehetségsegítés programjaihoz való egyenlő hozzáférés esélyeinek javítása,
- az országban és a határon túl működő Tehetségsegítő Tanácsok munkájának, együttműködésének segítése,
- a Tehetségsegítő Tanácsok képviselője és érdekképviselője és munkájuknak értékelése.

## **2.2. A célok megvalósítása érdekében megvalósított programok:**

### *3.2.1. Tehetségsegítő Tanácsok III. Országos Találkozója*

*2013. május 17.*

*Budapest, Marczibányi Téri Művelődési Központ*

Az Antanténusz Tehetségsegítő Tanács szervezésében került sor Budapesten a Tehetségsegítő Tanácsok Találkozójára. A találkozó az ismeretbővítésen és az információcserén túl lehetőséget adott a közös gondolkodásra a Tanácsokat leginkább foglalkoztató témákról. Ilyenek voltak többek között a pályázati rendszer támogatási elemei, a Tanácsok működésének minőségi mutatói.

### *3.2.2. Hazai és Határon Túli Tehetségsegítő Tanácsok Fóruma Budapesten*

A Kollégium 2013. november 6-án és 7-én rendezte meg a Hazai és Határon Túli Tehetségsegítő Tanácsok Fórumát Budapesten. A kétnapos konferencián a Tehetségsegítő Tanácsok tapasztalatot cserélhettek az újonnan bevezetett Mentori Programról, egymás működéséről, jó gyakorlatairól, valamint hasznos információkat tudhattak meg a közeljövőben megpályázható NTP támogatási lehetőségekről.

### *3.2.3. Tehetségsegítő szolgáltatások térségi hálózatainak támogatása*

*(NTP-TSZH-M-MPA-12)*

A pályázatot a Kollégium nyújtotta be és valósította meg 11 Tehetségsegítő Tanács közreműködésével. Ezúton is köszönetet mondunk a MATEHETSZ munkatársainak a ügyviteli, pénzügyi lebonyolításáért.

### *3.2.4. Mentor Tehetségsegítő Tanács program*

A (NTP-TSZH-M-MPA-12) pályázat részeként valósult meg.  
Térségi mentorok („Mentor” Tehetségsegítő Tanácsok)

A „Mentor” Tehetségsegítő Tanács feladatokra megadott szempontok alapján elkészített mentorálási tervvel pályázhattak az érdeklődő, a már jól működő, gyakorlati tapasztalatok átadni képes Tehetségsegítő Tanácsok. A Kiválasztásnál fontos szempont volt, hogy a mentori szervezetek és szakemberek a segítségre szoruló térség környezetében működjenek. A program eredményeként 46 új Tehetségpont és 5 új Tehetségsegítő Tanács alakult.

## A MENTOR TEHETSÉGSEGÍTŐ TANÁCSVÁLÁS FOLYAMATA

Cél: A tehetségsegítő programokhoz való hozzáférés esélyeinek javítása.



## MENTOR TEHETSÉGSEGÍTŐ TANÁCSI CÍMEK ÁTADÁSA



## A PÁLYÁZAT EREDMÉNYINDIKÁTORAI

Pályázati azonosító	NTP-TSZH-M-MPA-12-	
Pályázó neve		
A program megvalósításába bevont szakemberek száma	Vállalt	25 fő
	Teljesített	52 fő
A program megvalósítása során bevont önkéntesek száma	Vállalt	50 fő
	Teljesített	256 fő
A program megvalósításába bevont önkormányzatok száma	Vállalt	100
	Teljesített	32
A program megvalósításába bevont civil szervezetek száma	Vállalt	50
	Teljesített	53

Az eredmények nyilvános megjelenéseinek száma	Vállalt	7
	Teljesített	22
A rendezvények száma	Vállalt	6
	Teljesített	155 (ebből 11 nagyrendezvény)
A rendezvényeken résztvevők száma	Vállalt	275
	Teljesített	708 fő (ebből 412 fő a nagyrendezvényeken)
A megismertetett jó gyakorlatok száma	Vállalt	5
	Teljesített	5

3.2.5. A Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának honlapjának elkészítése a [tehetség.hu](http://tehetség.hu) oldal keretében.

A Kollégium vezetősége és a Tehetséghidak Projektiroda munkatársainak együttműködésével elkészült a Kollégium honlapja.

**Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiuma**

TEHETSÉGSEGÍTŐ TANÁCSOK ORSZÁGOS KOLLÉGIUMA

TTOK

**A TTOK bemutatása**  
A Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumát 2012-ben hívták életre a hazai és határon túli Tehetségsegítő Tanácsok. Feladata a tanácsok érdekképviselete, szakmai és társadalmi kapcsolatrendszerük erősítésének előmozdítása.

**Mentor Tehetségsegítő Tanácsokat köszöntöttek**  
Vállalkozások, önkormányzatok és Tehetségpontok együttműködését mozdítják elő a Tehetségsegítő Tanácsok. Elismerések az Országos Tehetségnapon.

**Tehetségsegítő Tanácsok**  
Keresés a Tehetségsegítő Tanácsok adatbázisában.

**Jó gyakorlatok**  
A Pécs-Baranyai, a Körös vidéki, a Kaposvár-Somogy megyei, a Nagykánizsa és térsége és Gönczy Tehetségpont Tehetségsegítő Tanács jógyakorlata.

**Friss hírek a somogyi tehetségekről**  
A Kaposvár-Somogy Megyei Tehetségsegítő Tanács (K-SM TST) friss hírlevelében számolt be portrétára gyarapodásáról, továbbá tagozatának aktuális eseményeiről.

**Webtartalomkészítés - I. helyezett**  
Felhívás a Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának honlapján megjelenő tartalom elkészítésére.  
Tomity Szandra munkája.

**Portrétár**  
Felhívás kisfilmekből álló portrétár indítására, melynek célja a tehetségsegítésben kiemelkedő munkát végzett szakemberek elismerése és bemutatása. Az elkészült kisfilmek itt láthatók.

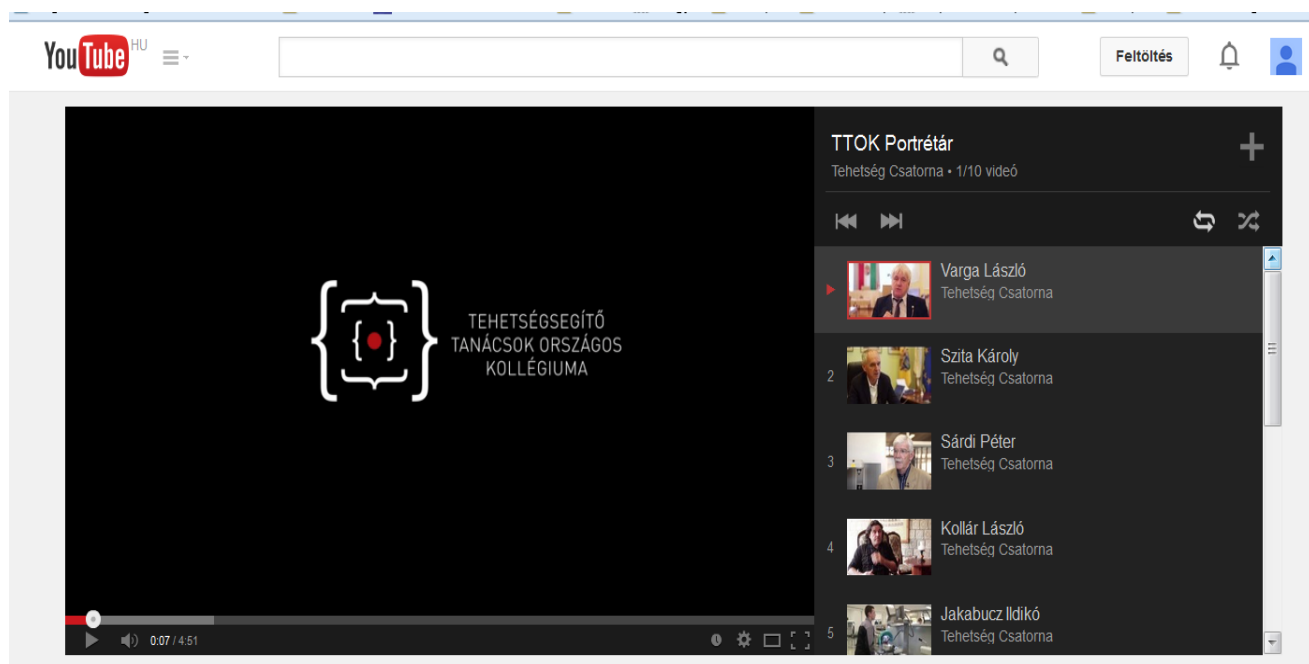
**Webtartalomkészítés - II. helyezett**  
Jakab Kristóf munkája.

**Webtartalomkészítés - III. helyezett**  
Kubányi Judit munkája.

**Tehetségsegítő szolgáltatások térségi hálózatának kialakítása**  
A TTOK által elnyert NTP pályázat dokumentumai.

### 3.2.6. Portrétár elindítása

A portrétár elindításának célja a tehetségsegítésben kiemelkedő munkát végzett szakemberek elismerésére és bemutatására. A bemutatásra kerülő személy a Tehetségsegítő Tanácsok olyan partnerei, tagjai akik társadalmi, gazdasági partnerként, vagy magán személyként segítik a jelölő Tanács munkáját, példaértékű támogatói a tehetségügynek. ( pl.: cégek képviselője, polgármester, más közszereplő, civil szervezet vezetője, egyházi személy, köztisztviselőben álló magán személy.).



### 3.2.7. A kapcsolódás a Tehetséghidak 12. projekteleméhez

Tehetség hónapja programsorozat 10 Tanács részvételével

A programban a fiatalok és közösségeik bevonása, közös tanulásuk, kutatómunkájuk, alkotó tevékenységük erősítése volt a cél, amit a Tanácsok változatos programok keretében valósítottak meg. 10 jó gyakorlat megjelent a *tehetség.hu* honlapon.

### 3.2.8. Részvétel a Nemzeti Tehetség Program megvalósításában

A Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiuma elnöke tagja a MATEHETSZ elnökségének. A Nemzeti Tehetségsegítő Tanács önálló munkabizottságaként 2014-ben megalakult a Tehetségsegítő Tanácsok munkabizottsága.

A Kollégium több tagszervezete tagja a Nemzeti Tehetségsegítő Tanácsnak.

A Kollégium elnökségének tagjai aktív rész vállaltak a Talentum Program kidolgozásában és a MATEHETSZ stratégiájának kialakításában

A Kollégium és 28 Tehetségsegítő Tanács a Nemzeti Tehetség Alap és a Tehetséghidak keretében sikeres pályázati programot valósított meg.

A határon túl működő Tanácsok példaértékűen, sokrétű kezdeményezéseikkel meghatározó szereplői voltak térségük tehetségsegítő munkájának szervezésében.

### 3. A Kollégium munkacsoportjai

- a) Tematikus Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportja.
- b) Megyei, térségi Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportja.
- c) Helyi Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportja.
- d) Felsőoktatási Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportja.
- e) Határon túli Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportja.

Tematikus TST Mcs.	Megyei-térségi TST Mcs.	Helyi TST Mcs.	Felsőoktatási TST Mcs.	Határon túli TST Mcs.
Potocki Ferencné SNI Tematikus Tehetségsegítő Tanács tagja	Sárdi Péter Kaposvár- Somogy Megyei TST elnöke	Agárdiné Burger Angéla Gönczy Tehetségpont Tehetségsegítő Tanács társelnöke	dr.Kovács Zoltán Kaposvári Egyetem Oktatási rektor-helyettes	DE Negri Ibolya Vajdasági Tehetségsegítő Tanács elnöke
potockiagnes@gmail.com	peter.sardi49@gmail.com	burger.angela@gmail.com	kovacs.zoltan@ke.hu	denibi@tippnet.rs

#### A munkacsoportok feladatai:

- Az adott szerveződési szinthez és tematikus formához kapcsolódó Tehetségsegítő Tanácsok tevékenységének összehangolása, szakmai-, módszertani segítése.
- „Jó gyakorlatok” összegyűjtése és közreadása.
- Közreműködés a Tehetségsegítő Tanácsok érdekképviselésében.
- Közreműködés a Nemzeti Tehetség Program megvalósítását szolgáló programok, pályázatok és intézkedések véleményezésében.

A munkacsoportok beszámolóit a melléklet tartalmazza.

#### 4. Javaslatok a Tehetségsegítő Tanácsok Kollégiuma működésének továbbfejlesztéséhez

- A Kollégium működésének szervezettebbé tétele
- A megalakulása óta passzív, nem működő tanácsok segítése.
- Nagyon fontos, sőt stratégiai feladat a „fehér foltokban” újabb Tanácsok megszervezésének támogatása.
- Tanácsok közötti tudástranszfer- a Mentor Tehetségsegítő Tanács program továbbfejlesztése és folytatása.
- Új formák kialakítása a tehetségsegítésben dolgozó pedagógusok, támogató szervezetek, gazdasági társaságok erkölcsi elismerésére.
- Szervezett segítségnyújtás a Tanácsok pályázatokon való részvételéhez.
- Ki kell dolgozni az információ áramlás módszerét azért, hogy ne esetlegesen kerüljenek fontos információk a Munkacsoport vezetésébe, vagy egy-egy Tanács látókörébe.
- Aktív részvétel a Nemzeti Tehetség Program, a Tehetséghidak Program folytatása, valamint a Talentum Program megvalósításában.
- A Tanácsok érdekképviselésének és érdekvédelmének szervezettebbé tétele.
- Együttműködési megállapodások megkötése helyi, térségi és regionális egyházi és állami intézményfenntartókkal.
- Együttműködés megerősítése, kezdeményezése az újonnan megválasztott önkormányzatokkal.



## MELLÉKLETEK

### 1. sz. melléklet

#### **Beszámoló**

#### **A munkacsoport neve: Helyi Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoport**

A munkacsoport a Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának 2012. november 23-i megalakulásakor jött létre.

#### **A munkacsoport munkájába bevont tagszervezetek:**

Az alábbi tehetségsegítő tanácsokkal vettem fel a kapcsolatot:

Debreceni Tehetségsegítő Tanács, Debrecen

Együtt a jövődért TST, Dombóvár

Érted-Veled Kastélykert Óvoda Alapítvány Tehetségsegítő Tanácsa, Ófehértó

Gönczy Tehetségpont Tehetségsegítő Tanács, Debrecen

Győri Tehetségsegítő Tanács, Győr

Harsányi Tehetségsegítő Tanács, Harsány

Kecskeméti Tehetségsegítő Tanács, Kecskemét

Kincskeresők - Tehetségsegítő Műhely, Vésztő

Kisnána és Vécs Község Tehetségsegítő Tanácsa, Kisnána

Taktaharkányi Tehetségsegítő Tanács, Taktaharkány

Mezőkovácsházi Tehetségsegítő Tanács, Mezőkovácsháza

Sajószentpéteri Városi Tehetségsegítő Tanács, Sajószentpéter

Tildy Zoltán Tehetségsegítő Tanács, Szeghalom

Újbudai Tehetségsegítő Tanács, Budapest

Vörösmarty Tehetségsegítő Tanács, Debrecen

Szepsi Iskola Tehetségsegítő Tanácsa, Szikszó

Tar Lőrinc Tehetséggondozó Műhely, Tar

#### **A Helyi Tehetségsegítő Tanácsok munkacsoportjának céljai:**

Munkacsoportunk stratégiai célja volt, hogy segítse a Nemzeti Tehetségsegítő Tanács programjának, hosszú távú célkitűzéseinek megvalósulását.

Operatív céljaink voltak:

- A tematikusan ide tartozó tehetségsegítő tanácsok munkájának segítése, tevékenységük összehangolása, szakmai-módszertani támogatás nyújtása
- Már létező „Jó gyakorlatok” összegyűjtése, közreadása
- Partneri hálózat bővítése: tehetségpontokkal, tehetséggondozó műhelyekkel, tehetségsegítő tanácsokkal való együttműködés, folyamatos bővítés

- Minél több TST bevonása a Nemzeti Tehetség Program megvalósítását szolgáló programokba, pályázatokba
- Érdekképviselő a Kollégiumban

### **A kitűzött célok elérése, eredményesség:**

A célok elérése részben teljesült, de bőven maradt még tennivaló. Az együttműködést igénylő tehetségsegítő tanácsokkal megvalósult a szakmai-módszertani együttműködés. Ám számos TST csak formálisan létezik, vagy éppen szünetel a működése.

Jó gyakorlat közreadása is megvalósult, a tehetség honlapján elérhető.

A Helyi Tehetségsegítő Tanácsok érdekképviselőiben fontos eredmény, hogy a pályázatok elbírálásakor (ha lesz!) differenciáltan kerül figyelembe vételre a TST hatóköre, eredményessége, feladatainak összetettsége.(2013.05.17. Budapest)

### **Tevékenységek, eredmények, gondok:**

#### **1. Adatbázis létrehozása**

Az együttműködés megvalósításához az első lépés az adatbázis létrehozása volt. A Nemzeti Tehetségtanács honlapján található, regisztrált TST-eket megkerestük egy kérdőívvel, hogy képet kapjunk működésükről, elért eredményeikről, nehézségeikről, problémáikról, valamint arról, hogy miben segíthetné a Kollégium és a munkacsoport a tanácsuk működését. A megkeresés ellenére távol maradt tanácsokat megkérdeztük a távolmaradás okáról:

1. A Tanács működése átmenetileg szünetel
2. Nehézségek vannak a képviselők részvételének engedélyezésével
3. Nem kapták meg a meghívót, adatváltozások történtek
4. Nem tartják fontosnak a részvételt.

Fenti okok nem kerültek megindokolásra.

#### **2. Szakmai együttműködések, konferenciákon való részvétel.**

A meghívást elfogadó Tehetségsegítő Tanácsok az alábbi konferenciákon vehettek részt:

##### *2.1. Tehetségsegítő Tanácsok Találkozója*

*2013. május 17. Budapest, Marczibányi Téri Művelődési Központ*

Az Antanténusz Tehetségsegítő Tanács szervezésében került sor Budapesten a Tehetségsegítő Tanácsok Találkozójára. A találkozó az ismeretbővítésen és az információcserén túl lehetőséget adott a közös gondolkodásra a tanácsokat leginkább foglalkoztató témákról.

##### *2.2. Hazai és határon túli tehetségsegítő tanácsok fóruma*

*2013. november 6-7. Budapest*

A résztvevők hallhattak a hazai és határon túli Tehetségsegítő Tanácsok helyzetéről és működésük tapasztalatairól, pályázati lehetőségekről, jó gyakorlatok bemutatásait láthatták.

*2.3.A Gönczy Tehetségpont Tehetségsegítő Tanácsának szakmai fórumai és Tehetségnapjai, ahol a MATEHETSZ, az MTT, az OFI szakemberei aktuális szakmai névumokat mutattak be,*

adtak hírt pályázati lehetőségekről, helyi jó gyakorlatok, új módszerek, a tehetséggondozást segítő kiadványok kerültek bemutatásra, ismerkedés, hálózatépítés zajlott.

Debrecen, 2013. június 5.

2013. december 12.

2014. április 4.

*2.4. Együttműködés az Észak-Bácskai Vajdasági Tehetségsegítő Tanáccsal –részvétel a Szabadkai Nyári Akadémia rendezvényein 2014. augusztus 11-15.*

### **3. Kiemelt mentori programban való részvétel**

Célja a Tanácsok térségi mentori szerepének megerősítése, módszertani, szakmai támogatása.

A hálózatfejlesztés gyakorlati formáinak kialakítása.

A tehetségsegítő programokhoz való egyenlő hozzáférés esélyeinek javítása, különös tekintettel a hátrányos helyzetű és az országos tehetségsegítő hálózat által kevésbé lefedett területeken. A program sikeres megvalósításában kulcsszerepet játszottak azok a már évek óta jól működő tanácsok, amelyek mentori szerepet vállalva elősegítették új tanácsok megalakítását, jó gyakorlataik megosztásával hozzájárultak az eredményes működési formák elterjesztéséhez.

A Helyi Tehetségsegítő Tanácsok közül a Gönczy TST nyert lehetőséget a mentori program megvalósítására a Balmazújvárosi Tankerület intézményeiben.

### **4. Elismerések, kitüntetések**

Az Országos Tehetségnap alkalmából 2014. március 22-én elismerő oklevelet vehettek át a Kiemelt Mentor Tehetségsegítő Tanácsok és a Mentor Tehetségsegítő Tanács címet elnyert szervezetek képviselői Kormos Dénestől, a Tehetségsegítő Tanácsok országos koordinátorától. Kiemelt Mentor Tehetségsegítő Tanács elismerő oklevélben részesült a Gönczy Tehetségpont Tehetségsegítő Tanács, a Kaposvár-Somogy Megyei Tehetségsegítő Tanács, a Körös-vidéki Tehetségsegítő Tanács, a Nagykanizsa és Térsége Tehetségsegítő Tanács és a Pécs-Baranyai Tehetségsegítő Tanács.

### **5. Portrétár**

A tehetségsegítésben kiemelkedő munkát végzett szakemberek elismerése és bemutatása egy kisfilmen keresztül. A Helyi Tehetségsegítő Tanácsok közül az Észak-Alföldi régióból Bódor Edit került be a portrétárba. A kisfilm a tehetség honlapján látható.

### **6. Szakmai kiadványok, publikációk**

Hátrány és Iskola Szakmai Műhely – Tehetség: előnyök és hátrányok metszéspontján.

A Nemzeti Tehetség Program és a tehetségsegítés esélyei Északkelet-Magyarországon. Kiadó: Miskolci Egyetem Tanárképző Intézet Tehetségpont

3515 Miskolc, Egyetemváros. 2014

A kiemelt térségi mentorok mutathatták be Tehetségsegítő Tanácsuk munkáját.

## **A munkacsoportot érintő javaslatok a következő időszakra:**

Legyen lehetőség egymás munkájának megismerésére, a nagyrendezvények, tehetségnapok kölcsönös látogatására, szakmai-módszertani tapasztalatszerzésre – útiköltség térítéssel

## **A kollégium munkáját érintő javaslatok:**

Kapjanak kiszámítható támogatást a valódi tehetségműhelyeket támogató tanácsok

Legyen megengedett az eszközbeszerzés

Az akkreditált kiváló tehetségpontok élvezzenek érzékelhető előnyt a támogatásban

Évente legalább egy nagyrendezvény/ találkozó, „összetartás” szervezése

A megalakulása óta passzív, nem működő tanácsok feladatára serkentése, a kritériumrendszer szűrőként való alkalmazása

Debrecen, 2014. szeptember 23.

Agárdiné Burger Angéla  
Munkacsoport vezető

2. sz. melléklet

## **BESZÁMOLÓ**

### **A MUNKACSOPORT NEVE:**

**Megyei, térségi Tehetségsegítő Tanácsok Munkacsoport**

### **A MUNKACSOPORT MUNKÁJÁBA BEVONT TAGSZERVEZETEK:**

térségi és területi tanácsok, tehetségpontok

### **MIK VOLTAK A MUNKACSOPORT CÉLJAI:**

- Az ország területén működő Tanácsok személyi vezetésének és szervezeti, működési formáinak megismerése
- A jó gyakorlatok összegyűjtése és azok mind szélesebb körben való terjesztése
- A Nemzeti Tehetség Program megvalósítását szolgáló programokban aktív részvétel
- A Tehetségsegítő Tanácsok által jelzett gondok, problémák összegyűjtése és segítség azok megoldásában.
- A Tehetségsegítő Tanácsok munkájának széleskörű megismertetése, a tehetséggondozás társadalmatisításának fokozása
- Nyilvánosság magasabb szintre emelése
- Együttműködési rendszer kialakítása a Tanácsok között

## **HOGYAN SIKERÜLT ELÉRNI A CÉLOKAT, TEVÉKENYSÉGEK, EREDMÉNYEK, GONDOK :**

A Kollégium egészének működése is magán hordozta a kezdeti bizonytalan lépések sorozatát. A Kollégium, mint újonnan alakult szervezet a maga egészében új lehetőségeket hordoz, melynek kialakítása, felépítése, szervezetének, Munkacsoportjainak tartalommal való megtöltése hosszabb folyamat. Nem volt kialakult gyakorlat vagy munkamódszer, aminek mentén építkezni lehetett volna. Ezért a munka kezdete a térségi, területi Tanácsok megismerése volt. Ehhez jelentős segítséget nyújtottak azok az országos rendezvények, konferenciák, melyeken magam a rendezvények többségén jelen voltam. Sok térségi, területi Tanács vezetője ezeken a rendezvényeken találkozott először egymással.

A Tanácsok adatbázisa csaknem teljes. Rendelkezőnk információval az alakulás időpontjáról, hatóköréről, elérhetőségéről. Ezt az adatbázist használva kértem a tanácsokat, hogy a tárgyév munkaprogramjukról, működésükről adjanak információt. Sajnos csak néhány Tanács munkájáról kaptunk információt, ami vélhetően a feladatok sokasága miatt maradt el. E téren jelentős javulásra van szükség a Munkacsoporton belül.

Sokkal jobb eredményeket értünk el a jó gyakorlatok terjesztése terén. Sok, egészen magas színvonalon és hatékonyan működő Tanács végzi felelősségteljes munkáját. Munkamegbeszéléseken, a Kollégium Elnöksége által szervezett rendezvényeken ezeket a módszerbeli és szervezési tapasztalatokat össze lehetett gyűjteni. Néhány területi Tanács napirendre is tűzte a jó gyakorlatok bemutatását. Hallgathattunk a jó gyakorlatokról szóló előadásokat a Tehetségsegítő Tanácsok Találkozója budapesti rendezvényén, a Határon túli Tehetségsegítő Tanácsok Fóruma rendezvényén és a Kollégium Elnöksége által szervezett regionális konferenciákon, vagy a tehetségsegítő Tanácsok Országos konferenciáján. Fontos, a Tanácsok munkáját érdemben segítő konferenciák voltak Budapesten, Pécsen, Szombathelyen, Miskolcon, Debrecenben, hogy csak néhányat említsek a rendezvények közül.

Fontos esemény volt a Duna menti térségi Tehetségsegítő Tanács „Teheség hónap” esemény sorozata, melynek egyik témája volt a Kaposvár-Somogy Megyei Tehetségsegítő Tanács gyakorlatának megismerése. A jó gyakorlat megismerését a szervezők összekötötték a Tehetség Gála műsorával, amely komoly érdeklődést biztosított. E rendezvény Solt városban került megrendezésre. E tekintetben kiemelkedően fontos, hogy a Nemzeti Tehetségprogram és a tehetségsegítés esélyei Északkelet-Magyarországon konferencia részeként megjelent kiadványban több, magas színvonalat képviselő Tanács is bemutathatta eredményeit, mely a széles közvélemény számára is olvasható anyag.

Jelentős eredmény, - bár nem a Munkacsoport érdeme – hogy több területi, térségi Tanács a Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának felhívására, részt vett az NTP-TSZH-MMPA-12 pályázatban, mely során az általuk kialakított jó gyakorlatok bemutatásával azokban a térségekben, ahol elenyészően kevés tehetségpont és tanács működik, újabb szerveződések megalakulását tették lehetővé. Munkájuk elismeréseként elnyerték a Kiemelt Mentor Tanács megtisztelő címet.

Az érdekképviselő során is több alkalommal volt módunk elmondani véleményünket. A munkacsoport nevében készítettem a pályázatok tapasztalatairól egy összefoglaló anyagot, melyet a Kollégium Országos Koordinátora közvetített az Elnökség felé. Valamennyi tanács érzékeli a pályázatok során a kiírók pozitív szándékát és a helyes irányban történő elmozdulást. Ugyanakkor a pályázatok elbírálása, kezelése, elnyert támogatások kifizetése területén további előrelépés szükséges. Elsősorban a pályázatokban megfogalmazottak időbeni megvalósítása és a pénzügyi elszámolás között tapasztaltunk szerepeltetését kifogásoltuk. E téren további összehangolt javaslatokra és tárgyalásokra van szükség problémákat.

Módunk volt véleményezni a MATEHETSZ stratégiájáról elkészített munkaanyagot, ahol a Tanácsok nem kellő hangsúllyal történő. Az anyag elsősorban a tehetségpontokra fókuszál, ami a tanácsok másodrendűségét jelentheti.

Kezdeményeztük az írott és elektronikus média részvételét munkánkban. Valamennyi, általunk szervezett rendezvényen jelen volt a média, bár el kell ismerni, hogy a tudósítások gyakorisága, illetve terjedelme hagyott kívánni valót maga után. Forrás hiányában nem tudunk fizetett híreket, promóciós anyagokat megjelentetni, amit a jövőben sem tervezünk.

### **A MUNKACSOPORTOT ÉRINTŐ JAVASLATOK A KÖVETKEZŐ IDŐSZAKRA:**

A munkacsoport a kezdeti lépéseket tette meg. Kereste az együttműködés lehetőségét és igyekezett kialakítani munkamódszerét. Így fontos megállapítani, hogy a munkacsoport a következő időszakban, nagyobb ütemben és hatékonyabban kell, hogy dolgozzon.

Ki kell dolgozni az információ áramlás módszerét azért, hogy ne esetlegesen kerüljenek fontos információk a Munkacsoport vezetése, vagy egy-egy Tanács látókörébe. Jó módszer lehet a negyedéves Hírlevél kiadása, melyet néhány tanácsunk már alkalmaz. Különösebb költséget nem jelent, on-line rendszerben terjeszthető.

Amennyiben kellő információval rendelkezünk egy-egy térségi, területi Tanács munkájáról, elérhetővé válnak egymás programjainak meglátogatása. Sok esetben a személyes, vagy egy konkrét témakörben megszervezett találkozás hatékonyabb, mint a sokszereplős konferenciák, regionális találkozók.

Fontos lenne továbblépni a társadalmasítás, a nyilvánosság bővítésének területén. Erre voltak kezdeményezések, de a tevékenység fontossága megkívánja, hogy az eddigieknél sokkal intenzívebben foglalkozzunk e témával. A sajtónak hírt kell adni munkánkról, mert magától csak kivételes esetben keres bennünket. A mai világban tapasztalható hírdömpingben elsikkad a tehetségszolgálat témaköre. Nem elég csak dolgozni, azt a nyilvánosság számára is láthatóvá kell tenni. Ha e területen tudjuk javítani munkánkat, sokkal könnyebbé válik a társadalmasítás, vagy a munkánkat támogató gazdasági szereplők, vállalkozások megnyerése is.

### **A KOLLÉGIUM MUNKÁJÁT ÉRINTŐ JAVASLATOK:**

Nagyon fontos, sőt stratégiai feladat a „fehér foltokban” újabb tanácsok megszervezése. Erre már történtek kezdeti lépések, melynek eredményeképpen alakultak tehetségpontok és néhány Tanács. Ezt a munkát folytatni javaslom.

A Kollégium Elnöksége kezdeményezzen tárgyalásokat a Nemzeti Pedagógus Kar Elnökével és megalakulásokat követően tagozataival. Ennek fő célja a párhuzamos tevékenységek kiküszöbölése, az összehangolt tevékenység a tehetségszolgálat érdekében. A feladatokat egymással megosztva, egymás feladatait mindenben támogatva lehetne eredményeket elérni.

Javasolom, hogy az Elnökség bizonyos időközönként, pl. negyedévente szervezzen a munkacsoportok vezetői számára munkaértekezletet, ahol a rövid távú, operatív feladatokat lehetne megbeszélni, illetve információkat kaphatnak a munkacsoportok vezetői az elnökség elképzeléseiről, munkájáról. Az információ áramlás biztosítása érdekében javaslom átgondolni a korábbiakban már jelzett Hírlevél lehetőségét.

Változatlanul fontos a tanácsok munkájának anyagi segítsége. Nem csak a rendezvények, programok szervezése, de a napi feladatok végzése (közlekedés, telefon, sokszorosítások stb.)

is sok tanács számára komoly nehézséget jelent. Az Intézményfenntartó szervezetek szoros gazdálkodása és az iskolák, intézmények elégtelen forrásbiztosítása nem teszi lehetővé a tanácsok működési költségeinek elszámolását. A forrásbiztosítások egyik lehetősége a pályázati rendszer, melyben a Kollégium Elnökének és Elnökségének támogató segítségére számítanak a Tanácsok.

Érdemes lenne átgondolni, hogy a Kollégium Elnöksége milyen módon tudná megteremteni a tehetségsegítésben dolgozó pedagógusok, szervezetek erkölcsi elismerését. Ennek már vannak eredményei, - pl. Kiemelt Mentor Tanács cím adományozása – de folytatni kellene. Példaértékű lehetne, ha a Kollégium jelölhetne „Bonus Bona A nemzet tehetségeiért” díjra, vagy tehetség nagyköveti címre stb.

Remélhetően a Kollégium Elnökségének és Munkacsoportjainak szervező munkájának hatására sok tehetségsegítő tanács jön létre a következő években. Kialakul a tehetségsegítés sűrűn szövött hálója, melyben a tehetségpontok és tehetségsegítő tanácsok az alkotó elemek. Felmerül a kérdés ez egyes szervezetek munkájának koordinálására, melyet a tehetségközpontok valósíthatnak meg. Javaslom, hogy már most, a folyamat elején foglalkozzunk a tehetségközpontok szerepével, lehetőségeivel, hatáskörével, egyszóval működési kereteivel.

Végezetül szeretném kiemelni beszámolómban, hogy rendszeres és folyamatos volt kapcsolatunk a Kollégium Országos Koordinátorával, Kormos Dénes Úrral. Számos kérdésben tudtunk konzultálni, véleményt cserélni. Segítőkész munkáját nagyra tartjuk és a Munkacsoport valamint a magam nevében is tisztelettel megköszönöm. Személyében mindig érezhető volt az önzetlen segítségnyújtás, tapasztalatátadás. Munkájára nagyban számítunk a jövőben is.

A térségi, területi Tanácsok vezetőinek tisztelettel megköszönöm bizalmukat és az eltelt két évben elvégzett közös munkát. A megkezdett munka elején tartunk, de meggyőződésem, hogy az irány helyes, az alapokat leraktuk. Ezen az úton tovább haladva, jelentősen hozzájárulhatunk a tehetségsegítés nehéz, de mégis felemelő munkájához.

Kaposvár, 2014. szeptember 20.

Sárdi Péter

Térségi, Területi Munkacsoport vezető

## **A MUNKACSOPORT NEVE:**

### **Felsőoktatási Munkacsoport**

## **A MUNKACSOPORT MUNKÁJÁBA BEVONT TAGSZERVEZETEK:**

A magyar felsőoktatási intézmények tehetségsegítő tanácsai. Aktivitás szempontjából kiemelendő:

Kaposvári Egyetem

Pécsi Tudományegyetem

Nyugat-magyarországi Egyetem

Kecskeméti Főiskola

Nyíregyházi Főiskola

Miskolci Egyetem

Gál Ferenc Főiskola

## **MIK VOLTAK A MUNKACSOPORT CÉLJAI:**

- Együttműködési kialakítása a felsőoktatásban működő Tanácsok között
- Egymás szervezeti és működési formáinak megismerése
- Egymás jó gyakorlatainak kicserélése és terjesztése
- Új tehetségsegítő tanácsok kialakítása felsőoktatási intézményekben
- A Nemzeti Tehetség Program megvalósítását szolgáló programokban való részvétel
- A hálózatosodás révén a gondok, problémák összegyűjtése és egymás segítése azok megoldásában
- A tehetségsegítés rendszerének társadalmisítása, a felsőoktatási tehetségsegítés közoktatással való kapcsolatainak fejlesztése

## **HOGYAN SIKERÜLT ELÉRNI A CÉLOKAT, TEVÉKENYSÉGEK, EREDMÉNYEK, GONDOK :**

A Tehetségsegítő Tanácsok Kollégiumának és azon belül a Felsőoktatási Munkacsoportnak új szervezatként először fel kellett építeni önmagát. Az elmúlt két évben csak a kezdeti lépések történtek meg. Csak néhány, a tehetségsegítés országos rendszerével korábban is kapcsolatban álló felsőoktatási intézmény kapcsolódott be szervesen a Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának munkájába.

Ugyanakkor a helyi-intézményi tehetséggondozás, hála a nagy hagyományú tudományos diákköri és szakkollégiumi rendszernek, folyamatosan és magas színvonalon folyik. Éppen ez az egyik indoka az országos kollégiumhoz és a munkacsoporthoz csatlakozás viszonylag alacsony szintjének: a több évtizede működő rendszerek mellett a kollégium és a munkacsoport sok partner számára csak olyan újabb szerveződés, amelynek meggyőzően meg kell indokolni a létjogosultságát.



A Tehetségsegítő Tanácsok Kollégiuma által szervezett rendezvények jó alkalmakként szolgáltak arra, hogy az országos hálózat hasznosságát megmutassák. Ilyen volt a Tehetségsegítő Tanácsok Találkozója, a Határon túli Tehetségsegítő Tanácsok Fóruma és a Kollégium Elnöksége által szervezett regionális konferenciák, valamint a Tehetségsegítő Tanácsok Országos konferenciája.

A Felsőoktatási Munkacsoport sikereihez tartozik a Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központjában, Szombathelyen egy új felsőoktatási tehetségsegítő tanács és több tehetségpont létrehozása az NTP-TSZH-M-MPA-12 pályázat keretében. Ezzel egy területi szempontból is fehér folt került be a tehetségsegítés országos rendszerébe.

## **A MUNKACSOPORTOT ÉRINTŐ JAVASLATOK A KÖVETKEZŐ IDŐSZAKRA:**

Az egyik alapvető feladat a meglévő intézményi formák hálózattá szervezése (de nem uniformizálása). Ennek egyik segítői lehetnének ezt elősegítő pályázatok.

A felsőoktatási tanácsok közti híráramlás is alapvető fontosságú. Szorosabb formális (konferenciák) és informális (táborok) kapcsolatokra egyaránt szükség lenne.

Kihívást jelent a felsőoktatásban zajló tehetségsegítő tevékenységek társadalmasítása. El kell mélyíteni a helyi közösségekkel való kapcsolatot és országos szinten is kommunikálni kell a helyi jó gyakorlatokat.

Ki kell szélesíteni a civil szférával és a gazdasági élet szereplőivel való kapcsolatokat.

## **A KOLLÉGIUM MUNKÁJÁT ÉRINTŐ JAVASLATOK:**

A Térségi, Területi Munkacsoporttal egyeztetett javaslataink a következők:

Stratégiai feladat a „fehér foltokban” újabb tanácsok megszervezése. Erre már történtek kezdeti lépések, melynek eredményeképpen alakultak tehetségpontok és néhány Tanács.

A Kollégium Elnöksége kezdeményezzen tárgyalásokat a Nemzeti Pedagógus Kar Elnökével és megalakulásokat követően tagozataival. Ennek fő célja a párhuzamos tevékenységek kiküszöbölése, az összehangolt tevékenység a tehetségsegítés érdekében. A feladatokat egymással megosztva, egymás feladatait mindenben támogatva lehetne eredményeket elérni.

A Kollégium Elnöksége bizonyos időközönként, pl. negyedévente szervezzen a munkacsoportok vezetői számára munkaértekezletet, ahol a rövid távú, operatív feladatokat lehetne megbeszélni, illetve információkat kaphatnak a munkacsoportok vezetői az elnökség elképzeléseiről, munkájáról.

Fontos a tanácsok munkájának anyagi segítsége. Nem csak a rendezvények, programok szervezése, de a napi feladatok végzése (közlekedés, telefon, sokszorosítások stb.) is sok tanács számára komoly nehézséget jelent. Az Intézményfenntartó szervezetek szoros gazdálkodása és az iskolák, intézmények elégtelen forrásbiztosítása nem teszi lehetővé a tanácsok működési költségeinek elszámolását. A forrásbiztosítások egyik lehetősége a pályázati rendszer, melyben a Kollégium Elnökének és Elnökségének támogató segítségére számítanak a Tanácsok.

Érdemes lenne átgondolni, hogy a Kollégium Elnöksége milyen módon tudná megteremteni a tehetségsegítésben dolgozó pedagógusok, szervezetek erkölcsi elismerését. Ennek már vannak

eredményei, - pl. Kiemelt Mentor Tanács cím adományozása – de folytatni kellene. Példaértékű lehetne, ha a Kollégium jelölhetne „Bonus Bona A nemzet tehetségeiért” díjra, vagy tehetség nagyköveti címre stb.

Kaposvár, 2014. szeptember 20.

dr. Kovács Zoltán

Felsőoktatási Munkacsoport koordinátora

4. sz. melléklet

### **Beszámoló**

**A munkacsoport neve: Határon Túli Tehetségsegítő Tanácsok Munkacsoport**

**A munkacsoport munkájába bevont tagszervezetek:**

- Vajdasági Tehetségsegítő Tanács (képviselője: De Negri Ibolya)
- Erdélyi Tehetségsegítő Tanács (képviselője: András Szilárd)
- Székelyföldi Tehetségsegítő Tanács (képviselője: Bereczki Kinga)
- Felvidéki Tehetségsegítő Tanács (képviselője: Pék László)
- Kárpátaljai Tehetségsegítő Tanács (képviselője: Váradi Natália)

**Mik voltak a munkacsoport céljai:**

- A külföldi magyar tehetségsegítő szervezetek munkájának összhangba hozása a magyarországi Nemzeti Tehetségprogrammal;
- a határon túli térségekben minél több Tehetséggondozó pont megalakítása, regisztrálása;
- a tehetséggondozó pontok hálózatosodása;
- szakmai segítség a tehetséggondozásban;
- a tehetséggondozó programok folyamatos koordinálása a régióban;
- szakmai kapcsolatok építése anyaországi és határon túli tehetséggondozó szervezetekkel;
- adatbázis létrehozása a mentoráltakról és mentorokról, azok erkölcsi támogatása tehetségnap keretén belül;
- szakmai továbbképzések a magyar nyelven is oktató tanárok részére anyaországi előadókkal;
- tehetségbarát társadalom kialakítása, ösztönzőprogramok megvalósítása;
- gazdasági partnerek bevonása.

**Hogyan sikerült elérni a célokat, tevékenységek, eredmények, gondok:** A határon túli Tehetségsegítő Tanácsok az elmúlt két évben lendülettel, sokszínű munkát folytattak, számos rendezvény keretén belül. Minden régióknak megvan a sajátossága a helyi körülményeket, adottságokat figyelembe véve, de ugyanakkor globálisan szemlélve a tehetséggondozás feladata, célkitűzései megegyeznek minden határon túli régióban. Minden területen, úgy mint az anyaországban a legfontosabb, hogy hatékony tehetséggondozó program folyjon, ami azt követeli, hogy mielőbb megtörténjen a tehetségazonosítás, beválogatás, majd a tehetségsegítés, mentorálás, tudományos munkákba való bevezetés. Mindehhez komoly szakmai tudásra és társadalmi támogatásra van szükség, hiszen csak így lehet megvalósítani a sikerességet. Ennek érdekében számos pedagógusképzésre került sor magyarországi kiváló szakemberek révén, s ezáltal a határon túli pedagógusok új szemléletet, módszertant, jó gyakorlatokat sajátítottak el,

mellyet beépítettek saját munkájukba annak érdekében, hogy hatékony tehetséggondozó munkát végezzenek.

A határon túli Tehetségsegítő Tanácsok feladata a tehetséggondozás népszerűsítése és térhódítása oktatási intézményekben, civil szervezetekben. Az eredmények pozitívak, hiszen a Tanácsok közreműködése, segítsége révén minden régióban számos új Tehetségpont alakult, mellyek regisztrálódtak, sok esetben a Tanács segítségével, illetve jelentős számban minősítéskor megkapták a Kiváló Tehetségpont címet. Ugyanakkor a Tanácsok koordinációs szerepet is folytattak tehetségprogramok, versenyek, táborok megszervezésével, melyekre a mentorok tanítványait küldték. Számos program valósult meg:

- Minden Tanács megszervezte a régió Tehetségnapját, amellyen kitüntették a kiváló tehetségeket.
- Tehetségnapokat szerveztek a Tehetségpontok
- Műhelymunkák folytak a Tehetségpontokban, melyeket a Tanács koordinált
- Évközi és nyári táborok valósultak meg
- Tudományos diákköri konferenciák

Az elhivatott pedagógusmunka, a szülők elismerése és köszönete mellett, a Tanácsoknak legfőképp anyagi gondjai voltak, hiszen igény a tehetséggondozásra sokkal nagyobb, mint a lehetőségek. Nagy segítség a Tanácsok részére az anyaország felől érkező pályázati támogatások, melyek lehetőséget nyújtottak a programok megvalósítására.

Nehézséget jelent szinte minden régióknak bevonni a társadalmi, gazdasági szereplőket annak érdekében, hogy szakmai és anyagi támogatást nyújtsanak. A jövőben mindenképp ezt az ágazatot is meg kell nyerni a tehetségügynek.

A határon túli Tehetségsegítő Tanácsok a jövőben is folytatni szeretnék a tehetséggondozó munkát bázisként, tanácsadóként, tehetséggözpontként működve, ahol szakmai és anyagi támogatást kaphatnak a tehetségprogramok. Fontos a Tanácsok működését biztosítani, anyagi támogatást nyújtani hozzá, hogy folyamatos, hatékony munkát tudjanak végezni. Nagyon nagy szükség lenne arra, hogy a Nemzeti Tehetség Program a határon túli Tehetségsegítő Tanácsok számára, működésre és a programok koordinálására anyagi forrást biztosítsa. A gyakorlat is azt mutatja, ha egy régió belül működik egy koordinációs bizottság (pl. Tehetségpontok képviselői) együtt, közös megbeszéléssel, közös gondolkodással, stratégiával sokkal jobban előre tudják vinni a tehetségügyet.

A Nemzeti Tehetség Program keretén belül megszervezendő díjkiosztások, díjazások kapcsán a Tanácsok szeretnék delegálni sorukból személyt az elbírálásokra, pl. Bonis Bona díj, Fiatal Tehetségek díj. A régiókból a Tanácsok tennének javaslatot ezekre a díjakra, azok közül, akik már a régióban is díjazottak, így emelnék kárpát-medencei szintűre a Magyarországon megrendezésre kerülő díjkiosztásokat.

A munkacsoportot érintő javaslatok a következő időszakra: A jövőben a munkacsoport fél évenként tartana tanácskozást az együttműködés, tapasztalatcsere céljából. Ugyanakkor nagyon fontosnak tartja a kapcsolatépítés végett az egymáshoz látogatást, egyeztető megbeszélés vagy tehetségprogram megtekintése (Tehetségnap) alkalmából.

A Nemzeti Tehetség Program keretén belül a Tehetség Tanácsoknak nagyobb a szerepük a tehetségügyben, mint ahogy eddig jellemző volt, húzóerők lehetnek ebben a munkában. Reméljük a jövőben méltó helyre kerül a tehetséggondozásban.

De Negri Ibolya

Munkacsoport vezető