



Pályázat megnevezése: **A tehetséges fiatalok társadalmi felelősségvállalásának erősítése, valamint a tehetséges fiatalok közösségbe, kiemelten alumni közösségbe szerveződésének támogatása**

Pályázat kódja: NTP-TFV-19-0038

Támogatási összeg: 16.000.000.- Ft

Támogatási időszak: 2019. július 1. – 2020. december 31.

A pályázat szakmai beszámolója:

1. Legfeljebb 5 mondatban foglalja össze a pályázati program lényegét!

A program során sor került a kiemelkedően tehetséges fiatalok példaértékű társadalmi felelősségvállalásának támogatására, a Matehetsz tehetséggondozó és tehetségsegítő programjaiban korábban résztvevő és újonnan jelentkező tehetséges fiatalok értékes közösséggé formálódásának ösztönzésére, az alumni közösségek kialakítására, továbbá jó gyakorlatok megosztására a tehetséges fiatalok körében, és ezzel együtt a példaképpé válás támogatására.

2. Mutassa be a program célcsoportját (életkor, létszám, tehetség típus szerint)!

2019 Őszi Alumni Találkozó, Junior Templeton Fellow találkozó - A találkozón részt vett 108 fő, a köznevelésben és felsőoktatásban tanulók, valamint felsőoktatáson kívüli fiatalok, akik elsősorban kognitív tehetségek.

2020 Őszi Alumni Találkozó - A találkozón részt vett 21 fő, akik a köznevelésben és felsőoktatásban tanulók, valamint felsőoktatáson kívüli fiatalok, akik tehetségterülete érinteti a Gardneri területek mindegyikét.

AJTP alumni film - kiemelkedő teljesítményük alapján kiválasztott korábbi, az AJTP-ben részt vevő elsősorban kognitív tehetségek, valamint korábbi pedagógusaik a célcsoport.

Workshop és junior mentorprogram- 9 fő vett részt a workshopon és 20 fő a junior mentorprogramban 15-19 éves Magyarország területén élő vagy tanuló, korábban bevont fiatalok, a Gardneri tehetségterület bármelyikéről.

Vezetői készségfejlesztő tréning - A 34 fő résztvevő meghívás alapján érkezett a korábban bevont alumni fiatalok köréből, a Gardneri tehetségterület bármelyikéről.

3. Időrendi sorrendben foglalja össze a támogatás segítségével megvalósult szakmai tevékenységeket!

1. Őszi Alumni találkozóra 2019. szeptember 28-án került sor. Az alumni szerveződés a korábban Matehetsz részéről bonyolított Magyar Templeton program kapcsán, amely kiemelt tehetségek mérésével, beválogatásával, és szolgáltatások nyújtásával támogatta a tehetséges fiatalok kibontakozását. A találkozóra 108 fő Templeton Fellow érkezett, ahol sor került a fiatalok egymás közötti bemutatkozására, kapcsolatépítésre, közösségszervezésre.

2. A Junior Mentorprogram folyamatosan zajlott 2019 szeptemberétől. (részletek a beszámoló 7-es pontjában.)

3. 2020. január-februárjában az Arany János tehetséggondozó programokban részt vett fiatalok bemutatásával film készült, melynek célja a pozitív példaképek proaktív népszerűsítése. A film bemutatja a közösségteremtő, közösségépítő, társadalmi felelősségvállalást és példaképteremtést.

4. 2020. szeptember 26-án sor került a workshopra, mely elősegítette a fiatal tehetségek társadalmi felelősségvállalását: bekapcsolódás a Hősök tere programba - „Az vagy, amit teszel példa mások számára” című program. A program lehetőséget biztosított a részt vevő fiatalok számára tudatosítani a példamutatást, azt, hogy mit tehet meg egy fiatal önmagáért és másokért. A workshop felkészítette a kiváló tehetségeket és alumni fiatalokat a példaképpé válás terhére, és a tenni akarásra.

5. 2020. október 3-án sor került egy újabb Őszi Alumni találkozóra a Kárpát-medencei Tehetségnap díjátadójának társprogramjaként. Erre a programra a tutor program kapcsán 2017 és 2019 között táboroztatott tutorált fiatalok kaptak meghívást. A program elsősorban a résztvevők együttműködését, egymás előtti bemutatkozását, kapcsolatépítését volt hivatott elősegíteni.

6. 2020. október 9-10-11-én került sor a vezetői készségek fejlesztését támogató tréningre 34 fő fiatal részvételével. A program egy olyan 3 napos alkalmat jelentett, ahol az alumni programokban részt vevő fiatalok számára biztosítható a közösség erősödése, egymás és önmaguk megismerése.

4. Mutassa be, hogyan valósultak meg a pályázatban megfogalmazott célok! Foglalja össze, hogy a program milyen hatást gyakorolt a célcsoportra!

A program célja teljesült, hiszen a hat fajta program során különböző eszközökkel, módszerekkel megtörtént a kiemelkedően tehetséges fiatalok példaértékű társadalmi felelősségvállalásának támogatása, a MATEHETSZ tehetséggondozó és tehetségsegítő programjaiban korábban résztvevő és újonnan jelentkező tehetséges fiatalok értékes közösséggé formálódásának ösztönzése, az alumni közösségek kialakítása, továbbá a jó gyakorlatok megosztása a tehetséges fiatalok körében, és ezzel együtt a példaképpé válás támogatása.

A társadalmi felelősségvállalás értékének tudatosítását szolgáló és szemléletformáló programok szervezésével és lebonyolításával hasznos és felhasználható ismeretekkel látták el az érdeklődő alumni közösségekben részt vevő fiatalokat, akik hosszú távon saját közösségük alakítói, támogatói kívánnak lenni.

A pályázatban megvalósított két alumni találkozó, a Hősök tere programba való bekapcsolódás, a vezetői készségfejlesztő tréning, az Arany János Tehetséggondozó Programról készült film, illetve a Junior Mentorprogram lebonyolítása egyenként eredményesen járult hozzá a kiemelten tehetséges fiatalok egyéni igényeinek támogatásához - a Nemzeti Tehetség Program céljainak megfelelően.

5. Összegezze a pályázat kapcsán vállalt kötelezően megvalósítandó programokat (legalább kettő) és az azokkal kapcsolatos tapasztalatokat (a résztvevők visszajelzéseinek figyelembevételével)! Kérjük, térjen ki a programba való beavogatás módszerére, az alkalmazott módszerekre és szervezeti keretekre!

Az alkalmazott módszerek az alumni alkalmaknál az előadás, kiscsoportos játék és megbeszélés volt jellemző. A Hősök tere workshop esetén a helyzeteket a résztvevők a saját bőrükön tapasztalták meg éles gyakorlatok keretében, majd nagyobb körben megbeszélték a tapasztalatokat. A vezetői készségfejlesztés esetében pedig konkrét feladatok megoldására került sor kis csoportokban és egyéni munkával egyaránt.

Az alumni találkozókra részt vettek visszajelzései alapján igény van az ilyesfajta találkozókra. A résztvevőkben megerősödik a közösséghez való tartozás érzése, valamint a saját tapasztalataik, jó gyakorlataik megosztásával erősítik, inspirálják egymást.

A Hősök tere kezdeményezés üde színt adott a társadalmi felelősségvállalás terén. A résztvevő fiatalok lelkesen vettek részt a helyzetgyakorlatokban, ami a visszajelzések alapján érezhető változást hozott a résztvevők hozzáállásában, véleményében.

A háromnapos vezetői készségfejlesztő tréningen olyan kérdésekre keresték a választ, mint: Milyen az ideális vezető? Milyen kihívásokkal kell szembe néznie? Hogyan lehet hatékonyan együttműködni? Hogyan fejezzük ki magunkat? A nagy-és kiscsoportos formában zajló tréning programjába beleillesztettünk két különleges előadást a szolgáló vezető koncepcióról és a profi előadástechnikáról, továbbá lehetőséget biztosítottunk, hogy a résztvevő tehetséges fiatalok kipróbálják magukat a nyilvános beszéd műfajában. A rövid kísérleti előadások sok tapasztalattal gazdagították a bátor, önként jelentkezőket.

Az Arany János Tehetséggondozó Programról készült film a média eszközeivel, történetek bemutatásával, interjúk készítésével hívta fel a figyelmet a pozitív példákra.

A programokba való beavogatás a meghívás módszerével történt. A Matehetsz a korábbi programjaiban már részt vett (Felfedezettjeink, Magyar Templeton Program, tutor program, Tehetség PiacTér, La Femme program) a köznevelésben, a felsőoktatásban tanulókat vagy már dolgozó fiatal felnőtteket hívott meg.

6. Amennyiben pályázatának része volt választható kiegészítő tevékenység is (pl. NFTÖ alumni rendszer működtetése, 3 napos tábor, mintaprojektek kidolgozása, mentorprogram szervezése, tanulmányutak), összegezze a vállalt tevékenységet (helyszín, időpont, programok, résztvevők száma, megvalósító szakemberek) és azzal kapcsolatos tapasztalatait (a résztvevők visszajelzéseinek figyelembevételével)!

A Matehetsz mentor programot hirdetett köznevelési intézménybe járó, Magyarország területén élő és/vagy tanuló, 15-19 éves fiatalok részére. A program keretében eddigi pályájukon kiemelkedő eredményeket elért szakemberek (mint mentorok), valamint szakmai előrehaladásuk érdekében személyes támogatást/tanácsokat váró tanulók (mint mentoráltak) dolgoznak együtt három hónapon át. A program célja a társadalmilag aktív, a közélet iránt érdeklődő fiatalok támogató képzése az orientációjuknak megfelelő szakmai területeken túl olyan témákban, mint például közéleti kommunikáció, döntéshozatali folyamatok, projektmenedzsment.

A felhívás 2019 szeptember végén került meghirdetésre, az együttműködés 2019 december elején indult. A mentorokat a Matehetsz munkatársai kérték fel és kötötték össze őket a tanulókkal. A mentorok önkéntes alapon, társadalmi felelősségvállalásuk keretében vállalták, hogy a beavogatott mentoráltak számára



mentori segítő támogatást adnak. A mentoroknak aláírásukkal magukra nézve kötelezőnek kellett elfogadni a Matehetsz Mentor Program Etikai Szabályzatát. A mentor és mentorált rendszeresen dolgoztak együtt – személyes vagy online felületeken. Amikor a vírushelyzet engedte a Matehetsz is biztosított ezeken kívül lehetőségeket a találkozásra. A fő célja azonban ezeknek a találkozóknak az volt, hogy erősítsék a kapcsolati háló kialakulását a résztvevő fiatalok között. A tehetséges tanulóknak fontos az inspiráló közeg: minél speciálisabb érdeklődéssel bírnak, annál inkább. A mentorokra szintén jó hatással voltak a beszélgetések: élénkítették szakmai kreativitásukat; segítettek kizökkenni a mindennapok rutinjából; új megközelítéseket, ötleteket adtak számukra. Az együttműködés hivatalosan csupán három hónap volt, de a kialakult kapcsolatok többsége természetesen ezt követően is fennmaradt. Jelen pályázatunk keretében 20 mentoráltat vontunk be a programba. A 17 mentor közül hárman 2 mentorálttal dolgozott együtt 3 hónapon át.

7. Amennyiben a pályázat során megvalósított program a tervezetthez képest megváltozott, mutassa be az eltérést, és indokolja a módosítás okát!

Eredetileg 2020 tavaszára terveztük a második alumni találkozót, mely a Kárpát-medencei Tehetségnap melletti, Tehetséglabirintus programunk része lett volna. Az eredetileg tervezett Tehetséglabirintusra a járványhelyzet miatt végül nem került sor, és magát a rendezvényt is egy későbbi időpontban hirdettük meg.

Alapvetően minden programra sor került, minden programot meghirdetünk, megrendeztünk. Azonban a járványhelyzet miatt a résztvevők száma sok esetben elmarad a tervezettől.

8. Amennyiben az indikátor táblázatban a tervezett/vállalt és a megvalósult adatok között eltérés van, röviden indokolja a változás okát!

Az 2020 októberi alumni rendezvényen 21 fő vett részt, a vállalt 60 fővel szemben. A Hősök tere workshopon a vállalt 30 fő helyett 9 fő vett részt. Bár a vezetői készségfejlesztő tréningen 1 fő híján teljesítettük a tervet és a mentorprogramban hoztuk a tervben szereplő mentor/mentorált indikátorokat, mégis a - járványnak köszönhetően - a támogatott tevékenységekben összesen részt vevő 223 fő helyett 200 fő lett. A teljes program megvalósításában 15 fő szakember és 2 önkéntes vett részt.

9. A programhoz kapcsolódó megjelenések:

NTP-TFV-19-0038 pályázat megjelenései		
Esemény/téma	Megjelenés	Cikk a www.tehetseg.hu honlapon
Templeton alumni találkozó 2019 ősz	2019. október 1.	https://tehetseg.hu/ujra-atelni-templeton-programot
Őszi alumni találkozó (2020. október 3.)	2020. október 14.	https://tehetseg.hu/aktualis/tutoraltak-alumni-talalkozoja
Hősök tere program a KMR-es tutoráltaknak	2020. október 27.	https://tehetseg.hu/tutorprogram-hosok-tere
Az Arany János program filmjei	2020. április 2.	https://tehetseg.hu/aktualis/kisfilm-sorozat-keszult-20-eves-arany-janos-tehetseggondozo-programrol
Vezetői tréning (2020. október 9-11)	2020. október 28.	https://tehetseg.hu/aktualis/vezetoi-keszsefejleszto-trening
Mentorok és mentoráltak 2. találkozója	2020. február 24.	https://tehetseg.hu/aktualis/mentorok-es-mentoraltak-masodik-alkalommal-vettek-reszt-matehetsz-rendezyenyen