

Szakmai beszámoló űrlap

az NTP-EUT-M-12 pályázati kategóriához

Pályázat kódja: NTP-EUT-M-12.....

Pályázó szervezet neve: MATEHETSZ 1111 Budapest Karinthy Frigyes út 4-6.

A szakmai beszámolót a támogatási szerződésben előírtakkal és a benyújtott szakmai programmal összehasonlító módon kell elkészíteni. A szakmai beszámolóban felsorolt, megvalósított feladatoknak igazodniuk kell a pénzügyi elszámolás költségvetési soraihoz. Ha a pályázati felhívás egyes elemeire nem kért támogatást és a szakmai beszámoló választ kér arra, hogyan oldotta meg a feladatot, kérjük a válaszadás helyett egyértelműen jelezze a beszámolójában a hiány okát. A szakmai beszámoló részét képezik: kiadványok, fényképek, meghívók, jelenléti ív, stb. Nem szükséges a megvalósított szakmai feladatok részletes, esetenként évekre visszanyúló háttérét bemutatni (ez a pályázatban már megtörtént).

A beszámolót 1 példányban az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet részére szükséges megküldeni az alábbi címre:

Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet, 1363 Budapest, Pf.49.

1 példányban az Emberi Erőforrás Támogatáskezelő részére az alábbi címre:

Emberi Erőforrás Támogatáskezelő, 1381 Bp. Pf. 1412.

Kérjük, a borítékokon tüntesse fel a pályázati azonosítót.

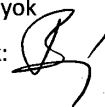
Teljesített szakmai indikátorok: A pályázat benyújtásakor megadott indikátorok megvalósulását az *1. sz. mellékletben*, a „*Teljesített indikátorok*” oszlop adatainak kitöltésével mutassa be. A dokumentumban a „*Vállalt/Tervezett indikátorok*” oszlopba vezesse be a pályázat beadásakor eredetileg vállalt értékeket. **A szakmai indikátorokra vonatkozó adatok a szakmai beszámoló részét képezik, kitöltésük és a beszámolóval történő megküldésük kötelező!**

Kérjük, röviden ismertesse a pályázat megvalósulását az alábbi szempontok szerint!

Válaszait a megadott karakterszámban/oldalszámban (1 oldal kb. 2000 karakter) foglalja össze!
Köszönjük!

- 1. Röviden fogalmazza meg, hogy a különböző programok (workshopok, konferenciák, kerekasztal beszélgetések, tehetségnapok) és idegen nyelvű kiadványok tervezett célja mennyiben valósult meg!**

A pályázat keretében az európai tehetségsegítő hálózat kialakítása érdekében 2013 januárja óta többféle, egymással szorosan összefüggő és átfedésben lévő tevékenységet folytattunk, melyek szorosan kapcsolódtak a 2012 második félévben megvalósított munkákhoz. Ez a tevékenység részint workshopok, kerekasztal beszélgetések, konferenciákon tartott előadások vagy éppen kapcsolattartás, külföldi kérdőívek kitöltése, külföldi delegációk fogadása, cikkek és kiadványok formájában valósult meg. Tevékenységeink tartalma szerint az alábbi rendszerbe csoportosíthatók:



- **a magyar tehetségtámogató hálózat modell (és egyéb jó gyakorlatok) bemutatása; az érdeklődők számára a modell adaptálásának segítése, melyről a 3. pontban részletes táblázatos tájékoztató is beszámol**

Megvalósulás:

Az eltervezetthez képest több alkalommal sikerült a magyar hálózatos modellt és jó gyakorlatokat a külföldi érdeklődők számára bemutatni. (ld. az előbb említett táblázatban és az indikátoroknál) A magyar modellt e mellett a külföldi kollégák által kért kérdőíves vagy cikkbeszámolóban is bemutattuk. (Szingapúri minisztérium számára – megjelent: Exchange Newsletter June 2013 Issue; illetve a Stanford egyetem kutatóinak küldött anyagok, melyek alapján a tehetséggondozás szempontjából a világ 8 részletesebben vizsgálendő országa, ill. jó gyakorlatai közé bekerült Magyarország is. E mellett itthon is megjelent számos szakmai cikk (Szegedi Egyetem, Köznevelés stb.) A hálózatos modell mellett számos más jó gyakorlatunk is felkeltette a külföldiek érdeklődését.

- **európai oktatáspolitikai lobb, melyet együttműködésben végzünk az Európai Tehetségtanáccsal (ECHA)**

Megvalósulás:

A lobbitevékenységünk kapcsolattartás, előadások/konferenciák, szakmai találkozók és kiadványunk formájában valósult meg. Sikernek könyvelhető el, hogy a **WD 34/2012 sz.** írásbeli nyilatkozatot lobbitevékenységeink hatására **2013 február 29-ig 178 EU parlamenti képviselő írta alá**, ez különösen azért nagy jelentőségű, mert 1994 óta egyáltalán nem foglalkozott a tehetséggondozás kérdésével az EU Parlament.

A lobbitevékenység kiemelkedő eseménye az EU Parlamentben (részint az EUTK által) szervezett, januári nyilvános meghallgatás volt, ahol Prof. Csermely Péter bemutatva a hazai eredményeket az európai tehetséghálózat kialakításának fontosságáról beszélt. A WD-t aláíró képviselőknek a magas száma lehetőséget adott arra, hogy Csermely Péter professzor március folyamán találkozzon:

- az EU soros elnökségét betöltő Írország oktatási miniszterével, Ruairi Quinn-nel, hogy áttekintést adjon számára az EU szintű tehetséggondozási kérdésekről - európai tehetségszolgáltató hálózat kérdéséről,
- Pierre Mairesse igazgató úrral a DG Education & Culture-ból, aki Xavier Pratts-Monné deputy DG valamint Vassiliou biztos asszony kabinetje nevében is támogatta az EU Tehetségszolgáltató Hálózat létrehozásának tervét.

Március folyamán elkészült egy kis **24 oldalas kiadványunk**, amely angol nyelven mutatja be a Központnak az EU tehetség támogató tevékenységeinek hálózattal kapcsolatos terveit (európai tehetségpont és tehetségszolgáltató pontok rendszere); e mellett a magyar együttműködési modell és a Tehetséghidak Program jó gyakorlata is része a kiadványnak.

Ezt a brosúránkat osztotta ki **Hoffmann Rózsa államtitkár asszony a májusi oktatási miniszterek találkozóján Brüsszelben**, és eljuttattuk további európai tehetséggondozó partnereinknek is, mely nyomán néhány újabb ország is felvette velünk a kapcsolatot (pl. Málta).

A lobbis tevékenységbe több alkalommal is bevontunk diákokat: Brüsszeli út 2 fő, a januári EU parlamenti képviselőkkel való levelezésünkbe pedig 7 nemzetközi kapcsolatokkal foglalkozó és az európai lobbis tevékenységek iránt különösen érdeklő tehetséges diákokat. Diákok bevonása a kapcsolatépítésbe még 2 alkalommal történt (tehetségnapokon: Nyilas Misi tehetségnapon 19, Vajdaság tehetségnapon 32 diák.)

- **munkánk egyfajta mintaadó tevékenység is Európában, amely reményeink szerint elősegíti, hogy a tagállamokban hamarosan több európai tehetségközpont is létrejöjjön, ennek a része az úgynevezett európai tehetség tevékenység térkép kialakítása, mely egyik legjelentősebb sikerünk a félévi tevékenységünk során. Ennek keretében:**

Nemzetközi és magyar szakértők bevonásával elkészült az EU Tehetségpontok és Tehetségközpontok akkreditációs szabályainak tervezete is. (ECHA – Talent Support Centre – Talent Point rendszer) A tervezetről és a tevékenységünkről a fenn említett brosúrában is beszámoltunk. A honlapunkon szereplő **tehetségtérképet grafikailag és adatszerkezetében továbbfejlesztettük**, elkezdünk adatokkal feltölteni. Alapos szakmai előkészítés után vállaltuk fel a tehetségtámogató tevékenységek konkrét adatainak begyűjtését, a térképen a tevékenységek száma napról napra nő. Jelenleg **19 európai ország 103 tevékenysége** található meg rajta, e mellett számtalan új (a térképen eddig nem szereplő) országból kaptunk pozitív visszajelzést, ahonnan várjuk az újabb adatokat.

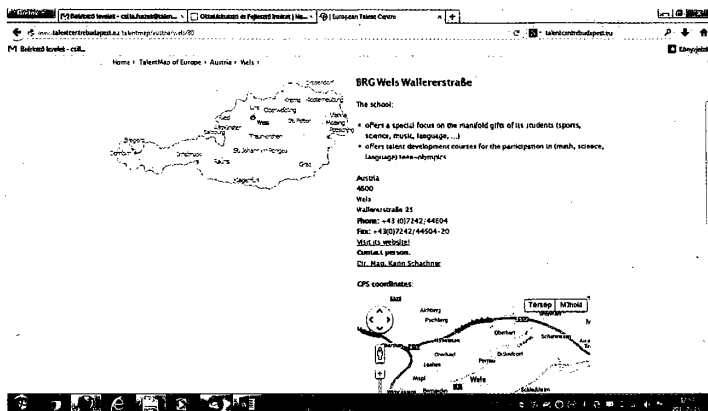
A jelenleg szereplő országok Magyarország mellett: Ausztria, Egyesült Királyság, Horvátország, Írország, Csehország, Finnország, Görögország, Litvánia, Luxemburg, Németország, Macedónia, Lengyelország, Szlovákia, Spanyolország, Törökország, Ukrajna, Románia, Szerbia. Természetesen ez azt is jelenti, hogy mindezekkel az országokkal folyamatos az e-mail-es kapcsolattartásunk.

Tehetségtérkép: <http://www.talentcentrebudapest.eu/talentmap>

Az adatok előkészítéséhez hozzátartozott egy közel 400 fős tehetségtámogatói **adatbázis létrehozása**. Tevékenységeink folyamán az európai tervekkel kapcsolatban újabb meghívásokat kaptunk 2013 második felére Angliába, Franciaországba, Szlovéniába, Ausztriába.

Ausztria a tehetségtérképen:





- a feladataink között kiemelkedő helyet foglal el a határon túli tehetsépontjaink segítése a hálózatos modell kialakításában és továbbfejlesztésében, a határon túli tehetségnapok támogatása.

A félév folyamán, két határon túli tehetségnapot támogattunk komoly összeggel, az első vajdaságit, illetve a Budapesten megrendezett jubileumi Nyilas Misi Tehetségnapot. Az anyagi támogatás mellett előadást tartottunk a vajdasági tehetségnapon, a Nyilas Misi Tehetségnap magyarországi szervezésében is részt vettünk, illetve részt vettünk a beregszászi tehetségnapon.

Március hó folyamán megszerveztük az erdélyi tehetségsegítő kerekasztal beszélgetését, amelyen az OFI képviselői is jelen voltak. Részt vettünk és előadást tartottunk az erdélyi tehetségpontok találkozóján, illetve szakmai segítséget nyújtottunk a Székely Tehetségsegítő Tanács megalakulásában. Támogattuk a határon túli szakembereket, tehetségpontok vezetőit a 2. európai tehetségnapon való részvételben.

- **Egyéb:**

Részt vettünk két, más-más szakirányú vállalati kerekasztal megbeszélésen (informatika, design), melyen a tehetséggondozás és támogatás kérdései voltak központban. Az informatikai megbeszélés egy nagyobb volumenű workshop előkészítése is volt egyben.

Egy sajtótájékoztatót tartottunk a vajdasági tehetségnappal összekapcsolva, egy sajtóközleményt adtunk ki és egy sajtóbeszélgetésen vettünk részt. A honlapot jelentősen továbbfejlesztettük.

2. Hogyan valósult meg a tervezett programok (workshopok, konferenciák, kerekasztal beszélgetések, tehetségnapok) munkaterve? (feladatok, időterv, módszerek)

A munkaterv hiánytalanul megvalósult, ugyanakkor a külföldi delegációk érkezése, illetve meghívások pontos ideje ad hoc jelleggel változhat/változott, ill. jelenhet meg. Pl. Japán és amerikai látogatások.

A megvalósult tevékenységek röviden összefoglalva ebben a pontban található, az időterv a következő pontban feltüntetett táblázatból kiderül:

1. cél: a magyar tehetségsegítő együttműködési hálózatos modell és az EU Központ céljainak bemutatása, az európai hálózat kialakítása érdekében tett tevékenységek, ill. lobbitevékenység az európai tehetség támogató hálózatért:

- A magyar példának és az európai tehetség támogató hálózat kialakítási terveinek **8 alkalommal** történő bemutatása **külföldi** konferenciákon tartott **előadások**, ill. in-depth workshopok keretében/ vagy magas rangú EU politikusok körében. **Magyarországon** rendezett konferenciákon való előadások ugyanebben a témában **2 alkalommal**.
- **Külföldi delegációk** fogadása **3 alkalommal** (japán, amerikai, szlovén látogatók), akik a magyar példa és a Központ tevékenységének megismerése és/vagy esetleges adaptálása végett érkeztek hazánkba.
- 1 európai szakértőkből álló hálózatépítési stratégiai kérdéseket tárgyaló workshop szervezése; ill. egy jó gyakorlat bemutató workshop szervezése (Kíváncsi láda)
- A honlapon, angol nyelven lehetőséget adunk nemzetközi érdeklődést felkelthető **magyar tehetségsegítő jó gyakorlatokat** publikálására is: (www.talentcentrebudapest.eu/content/best-practices) A pályázati időszakban 4 ilyen anyag került feltöltésre.
- Európai Parlament által elfogadandó írásbeli nyilatkozat (egy majdani törvényjavaslat) elfogadásáért végzett **lobbitevékenység** folytatása **3 fő (ebből 2 diák) számára kiutazás Brüsszelbe**; lobbianyagok (plakát) tervezése és elkészítése, több nyelven képviselői levelek elkészítése.
- Az Budapesti EU Központ működését, az európai tehetséghálózati terveket és a MATEHETSZ projektjeit bemutató **kiadvány** elkészítése és eljuttatása az európai országokba.

2. cél: a határon túli magyarokkal való kapcsolattartás, a magyar mintára megszületett tehetségtanácsok működésének segítése, tehetségnapok támogatása.

- **3 határon túli tehetségnapon** (Az első vajdasági, 2. alkalommal megrendezett beregszászi, és az erdélyi Nyilas Misi) való részvétel, ezek közül 2 tehetségnap az EÜTK-val közös szervezésben került megrendezése, jelentős anyagi támogatással. A programba diákok bevonása; az erdélyi tehetségpontok találkozáján való részvétel, **konzultáció 3 alkalommal tehetségtanácsok működésével kapcsolatban** (beregszászi és 2. erdélyi konzultáció).
- Határon túli tehetségpontok részvételének elősegítése a **2. európai tehetségnapon** történő részvételre.
- **Erdélyi tehetségsegítők találkozájának** megszervezése 1 alkalommal.

3. cél: az európai tehetségtámogató tevékenységek térkép létrehozása

- A **grafikailag és adatszerkezetében** továbbfejlesztett honlapon **103 tehetségtámogató tevékenységet tudunk megjeleníteni**, illetve ezeknek a tevékenységeknek a háttéradatbázisát elkészíteni.

4. Egyéb feladatok: honlap, kapcsolattartás, jó gyakorlatok gyűjtése és publikálása a honlapon, tapasztalatcseré, jó gyakorlat gyűjtés:

- A honlapunkon a tehetségtérkép és a jó gyakorlatok mellett 15 cikk jelent meg. Ezzel együtt a szerkesztett tartalmak száma az idei félévben kb. 130-ra tehető.
- Az EÜT munkájáról, a szervezett eseményekről (lobbitevékenység Brüsszelben, Vajdasági Tehetségnap, Nyilas Misi Tehetségnap stb.) 20 sajtómegjelenésünk volt. Egy sajtótájékoztatót rendeztünk, egy sajtóbeszélgetést tartottunk és egy sajtóközleményt adtunk ki.



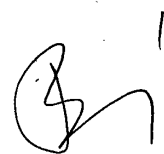
- Kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás, levelezés, európai szakértőkkel, lehetséges tehetségpontokkal, érdeklődőkkel a félév folyamán végig jelentős volt.
- Diákok bevonása a kapcsolatépítésbe 4 alkalommal
- 1 külföldi tanulmányút, jó gyakorlat gyűjtés (Írország)
- jó gyakorlatok publikálása a honlapon (5 db.)

Megjegyzés:

A Központ a feladatainak megvalósítását legtöbb esetben más szervezetekkel együttműködésben végzi, itt elsősorban meg kell említenünk a MATEHETSZ egyéb projektjeit (Tehetséghidak, NTP), másrészt a határon túli tehetségpontokat, hiszen a tehetségnapok szervezése mindkét esetben a Vajdasági Tehetségtanáccsal, ill. a Nyilas Misi Tehetségponttal közös vállalás volt (ahogy a munkatervben is megjelent).

Köszönet illeti azt a két szervezetet is, akik a vállalati kerekasztalok megszervezésében kezdeményezők voltak (LDA, ill. IVSZ), illetve ezeknek helyt adtak.

Külön köszönet illeti a külföldi tehetséggondozó szakembereket, elsősorban az angol Joan Freeman Professzor asszonyt és a holland Lianne Hoogeveen holland tehetségközpont vezetőt, akik önzetlen munkájukkal segítik a Központ terveinek megvalósulását, nemzetközi hírnevének megerősítését.



3. Mutassa be a magyar tehetségsegítés jó példáinak EU-adaptálásra való előkészítését, ill. tehetségsegítő EU együttműködés kezdeményezését! Válaszában térjen ki továbbá az EU Tehetségközpont továbbfejlesztésének támogatására is!

A magyar tehetségpont együttműködési modell bemutatásával, ill. az európai tehetség támogató hálózat kialakítására tett lépésekkel kapcsolatos tevékenységeink részletes, táblázatos összefoglalása a 2013 januártól 1 –június végéig tartó projektidőszakban:

2013. jan. 23	Brüsszel	Nyilvános meghallgatás az Európai Parlamentben	Csermely Péter meghívott előadó (az EUTK az esemény részbeni szervezője is volt.)
2013. feb. 22.	Dublin	Találkozó, megbeszélés az ír oktatási miniszterrel Ruairi Quinn-nel	Csermely Péter
2013 márc. 8.	Szabadka	Első Vajdasági Tehetségnap	Fuszek Csilla meghívott előadó (15 perc)
2013 márc. 12-14.	Maribor, Ljubljana	Tehetség koordinátorok találkozója	Fuszek Csilla meghívott előadó (3x60 perc)
2013. márc. 16-18.	Tel Aviv	6th National Conference. on Education to Excellence in Izrael	Csermely Péter meghívott előadó (1 óra); szekcióvezetés (40 perc)
2013- márc. 22	Budapest	Erdélyi tehetségtámogatók találkozója	kerekasztal megbeszélés; előadók: Dr. Szvathné Dr. Szalay Márta, Kormos Dénes, Cziráki Szabina
2013. márc. 25-27.	Brüsszel	találkozó oktatáspolitikusokkal (Pierre Mairesse, Karen Slavin, Noora Eronen, Doris Pack)	Csermely Péter
2013.márc. 24-26.	Budapest	találkozó Watanabe Masataka japán professzorral	előadás, tehetségpontok meglátogatása, stb (Győri János, Fuszek Csilla, Grosschmid Péter).
2013. márc. 27.	Budapest	találkozó Jolene Gunther-Dohertyvel, a New York állami tehetségtámogató szülői szervezet titkárával	előadás, megbeszélés (Fuszek Csilla, Grosschmid Péter)
2013. május 8-12	Budapest	tanácsadói testületi találkozó, kíváncsi láda workshop	Csermely, Fuszek, Grosschmid, Szilágyi, Péter-Szarka Szilvia, Győri János
2013 május 17-18	Beregszász	Részvétel a tehetségnapon, találkozó a Génius alapítvány vezetőivel	Fuszek Csilla, Szilágyi Zsuzsa
2013 május 24	Tata	Tehetségnapi előadás	Fuszek Csilla
2013. június 6-9	Erdély	találkozás a 2 erdélyi tehetség tanáccsal, tehetségpont vezetőkkel, szekcióvezetés	Kormos Dénes
2013 június 18	Kecskemét	Tehetségnap	Fuszek Csilla
2013 jún-20-21	Budapest	Szlovén kollégák látogatása a magyar modellel és az európai tehetség hálózatokkal kapcsolatban	Fuszek Csilla, Grosschmid Péter, Szilágyi Zsuzsanna

A tehetségpont hálózat megismerése mellett külön érdeklődés mutatkozott:

a korai gyerekkorban a tehetségazonosítást lehetővé tevő ún. Kiváncsi láda iránt (2. kerületi pedagógiai intézet munkatársainak munkája, tanácsadó: Dr. Gyarmathy Éva);

és a Prof. Bagdy Emőke vezette Tehetséghidak 8. alprojektjének, a különlegesen tehetséges gyermekek lelki gondozása iránt.

Ezekkel a jó gyakorlatokkal kapcsolatban, több esetben is tájékoztatást adtunk.

Az adaptálással kapcsolatban, ebben a félévben elsősorban cseh, szlovén, román kollégák számára adtunk felvilágosítást, illetve segítséget, levelek, telefonbeszélgetése és előadás formájában.

Ami az EU Tehetségközpont továbbfejlesztésének támogatását illeti arra a fenntarthatósági pontban is részletesen kitérünk. Természetesen a Központ a kormányzati szándékokkal és az anyagi lehetőségekkel összhangban feladatait különböző szinteken tudja ellátni.



4. Sorolja fel a program munkájának, eredményeinek nyilvános megjelenéseit!

1. Az európai tehetségálózat kialakításával kapcsolatban a Brüsszeli sajtótájékoztató után:

1) http://videotar.mtv.hu/Cimkek/f/u/fuszek_csilla.aspx

MTV 1. 2013 02 01



2) http://galkinga.hu/hir/peldaerteku_a_magyar_tehetseggondozo_modszer/

3) <http://www.fidesz.hu/index.php?Cikk=188226>

4) The Parliament magazinban jelent meg egy cikk:

<http://www.theparliament.com/digimag/issue364> (68. oldal)

2. Rádió riport a központról és a nemzetközi tehetségápolással kapcsolatban:

5) Kossuth Rádió (2013. feb. 21 délelőtt)

A nemzetközi tehetségápolással kapcsolatban Fuszek Csilla interjúja.

3. A vajdasági sajtótájékoztató után:

6) <http://www.delhir.rs/delvidek/helyben-rolunk/4956-rendezveny-a-szabadkai-mttk-n-elismeresek-a-tehetseg-es-diakoknak->

7) http://www.magyarso.com/hu/1904/kozelet_oktatas/93344/Akiknek-m%C3%A1r-nem-is-kell-kiford%C3%ADtaniuk-a-bal-zoknit.htm

8) <http://www.kupusina.org/main/index.php?id=hir641>

9) <http://pannonrtv.com/web/?p=49858>

10) <http://www.vajma.info/cikk/vajdasag/15071/Nemzeti-kincsunk-a-tehetseg.html>

11) <http://iskolakishegyes.blogspot.hu/>

4. Az amerikai látogatása után:

- 12) <http://thephotonews.com/apps/pbcs.dll/article?AID=/20130410/NEWS01/130419993/PAGE-establishes-international-alliance>



1. A maribori előadás után:

- 13) <http://www.zrss.si/medijskeobjave/dokument/pdf/mo040413.pdf>

(2013 április 4, Vecer c. lap.)

2. Kárpátaljai Tehetségnap után:

- 14) <http://www.genius-ja.uz.ua/ii-karpataljai-tehetsegnap-2013-05-19.html>
15) <http://www.karpataljalap.net/2013/05/24/ii-karpataljai-tehetsegnap>
16) <http://karpinfo.net/hetilap/kultura/tehetseges-fiatalokbol-nincs-hiany-ii-karpataljai-tehetsegnap>
17) <http://www.katolikus.sk/tehetseggondozas-es-tudomany-ii-karpataljai-tehetsegnap-20130520-1626>

Nyilas Misi Tehetségnapkal kapcsolatban:

- 18) <http://www.kronika.ro/archivum/offline/cikk/145267/a-bizalom-ereje-es-erteke>

Az EUTK eredményeivel kapcsolatban:

- 19) Civil Rádió FM 98

2014. jún. 25

117 perc

- 20) Kossuth Rádió – Európai idő

2014 jún. 30

<http://hangtar.radio.hu/kossuth#!#2013-06-30>

5. Ismertesse a különböző programok, kiadványok fenntarthatóságát!

Az Európai Tehetségközpont nagyrészt a **Nemzeti Tehetségprogramban** tükröződő kormányzati szándéktól függ, illetve a MATEHETSZ keretein belül működve az EUTK eredményei és fenntarthatósága természetesen függ a MATEHETSZ többi programjának, illetve magának a szervezet sikerétől is.

Hosszú távon (főleg a 2014-20-as időszakban gondolkodva) reméljük, hogy az európai tehetség támogató hálózat kiépítését és működtetését, azaz az európai tehetségközpontokat – köztük a budapestit is pályázatokon keresztül közvetlenül az Unió tudja majd finanszírozni, ezért az EUTK európai lobbitevékenységének egyik meghatározó eleme, hogy pályázati források nyíljanak meg az európai tehetségtámogató hálózat segítésére.

Az EUTK elmúlt évi munkáinak sikerei - a tehetséggondozásról szóló írásbeli nyilatkozat 178 EU-s képviselő általi aláírása, a Központ iránti nagy érdeklődés, a tehetségtérkép kiépülésének elindulása – mellett a Tehetséghidak és a EU Központ közös szervezésében (bár csak a Hidak által finanszírozott), az európai tehetséggondozó hálózat kialakításával kapcsolatos 2014-es nemzetközi konferencia ezt a szándékot – európai finanszírozás - is hivatott elősegíteni.

A Központ fenntartásához folyamatosan keresünk a tehetséggondozásban érdekelt hazai és külföldi vállalatokat, pl. az EUTK 2012-es Európai strasbourgi lobbiját a MOL is szponzorálta.

A kiadványokat illetően az EUTK korábbi papíralapú, ill. csak interneten megjelenő kiadványai a honlapon megtalálhatók letölthető formátumban. Így a kiadványok esetében valójában a honlap (tárhely, Domain név, karbantartás stb.) fenntarthatóságáról beszélünk, ami értelemszerűen összefügg az EUTK jövőbeni anyagi lehetőségeivel. Természetesen az EUTK munkáját bemutató naprakész kiadványok folyamatosan megújuló forrást igényelnek.

A honlapon található tehetségtérkép is egyelőre „félkész” állapotban van, a rajta lévő adatlapon bárki jelentkezhet, de egyelőre még a kezdeti stádium miatt nem interaktív, tehát szükség van a fenntartásához adminisztrátorra is. Azaz a honlap olyan irányú továbbfejlesztése, hogy minél inkább „önjáró” legyen a fenntarthatóság egyik eleme.

Munkánkba érdeklődő önkénteseket, illetve szakmai gyakorlatra érkező diákokat is bevonunk akár hazánkból, akár külföldről, ami szintén egy kis lépés programjaink fenntarthatósága felé.

Amennyiben az indikátor táblázatban a tervezett/vállalt és a megvalósult adatok között jelentős eltérés van, ott indokolja ennek okát!



A szakmai indikátorok a tervezettől való eltérései:

A tehetségterképen megjelenített európai tehetségsegítő tevékenységet végző szervezetek száma, amely jóval több a tervezettnél. Ennek oka, hogy a térkép hirtelen (2 hónap alatt) nem várt népszerűsége telt szert, kollégáink kiterjedt nemzetközi kapcsolataikat felhasználva számos országba eljutott a híre, és az ottani szakemberek nagy számban küldték vissza adatlapjaikat, mivel szerettek volna mielőbb rákerülni. Ezt az ugrásszerű fejlődést nem tudtuk megjósolni.

A magyar hálózatos modell, illetve tehetségsegítő jó gyakorlatok bemutatása külföldiek számára szintén a vártnál több esetben valósult meg. Ahogy korábban is említettem az érkező delegációk száma, ill. a külföldi meghívások szintén nagyon nehezen jósolhatók meg, hiszen nem várt események befolyásolhatják a megvalósulásukat. (Pl.: vártunk egy lengyel delegációt, akik nem érkeztek meg tavasszal, őszre tették át a látogatásukat, azonban egy japán kutató, ill. egy amerikai váratlanul megérkezett „helyettük”.) Ugyanez a helyzet a konferencia meghívásokkal, jó gyakorlat bemutatásokkal, pl. a Kíváncsi láda bemutatását hirtelen kellett megszerveznünk. A tavaly decemberre tervezett maribori-ljubjanai workshop is márciusban valósulhatott meg.

Bár nincs a táblázatban feltüntetve, de a honlapon magyar jó gyakorlatok publikálása angol nyelven is 4 alkalommal megtörtént, a nagy érdeklődésre való tekintettel, illetve pl. a zalabéri jó gyakorlatok eleve angol nyelven is hozzáférhetőek voltak, a szerző engedélyével kikerült a honlapra a feltehető nagy érdeklődésre tekintettel.

A diákok létszáma is magasabb, a lobbis tevékenységünkbe örömeinkre jóval több diákot sikerült bevonni, mint terveztük.



NTP-EUT-M-12

Szakmai beszámoló

1. sz. melléklet, Teljesített indikátorok

TELJESÍTETT SZAKMAI INDIKÁTOROK A NEMZETI TEHETSÉG PROGRAM <i>„A Nemzeti Tehetség Program célkitűzéseit szolgáló nemzetközi tapasztalatcseré és egy budapesti székhelyű EU Tehetségközpont koncepciójának kidolgozásának támogatása” című pályázati felhíváshoz</i> A pályázat kódja (a pályázó által töltendő): NTP-EUT-M-12.....

Kérjük olvashatóan, kizárólag nyomtatott nagybetűvel, írógéppel vagy számítógéppel kitölteni!

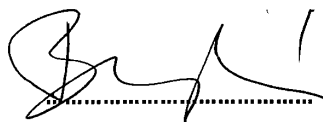
Sorszám	Szakmai indikátor	Vállalt/Tervezett indikátor*	Teljesített indikátor
1.	Külföldi jó gyakorlatok publikálása (db):	5	5
2.	A nemzeti tehetségprogram eredményeinek külföldi rendezvényeken történő bemutatása (rendezvény):	5	7 külföldön, 5 Magyarországon, ebből 3 külföldieknek
3.	Nemzetközi workshop szervezése (alkalom):	1	1
4.	Tájékoztató kiadvány az ETK munkájáról (db):	1	1
5.	Európai/nemzetközi tehetségpontok tehetségterkép adatbázisban való megjelenítése a honlapon (db):	25	103
6.	Sajtótájékoztató/sajtóbeszélgetés (alkalom):	2	2
7.	Vállalati kerekasztal szervezése jó tehetségsegítő gyakorlatokról (alkalom):	2	2
8.	Tehetséges fiataloknak az EU tehetségtámogatói hálózat építésében való közreműködésének finanszírozása (fő):	50	60
9.	Az eredmények nyilvános megjelenésének száma:	20	20

*Kérjük, hogy a pályázat beadásakor megadott indikátorokat is rögzítse a „Vállalt/Tervezett indikátorok” oszlopban.

Kelt: Budapest, 2013. június 30.

Hiánypótlás: Budapest, 2013. augusztus 7.

**Magyar Tehetségsegítő
Szervezetek Szövetsége**
1111 Bp., Karinthy Frigyes út 4-6 II./1.
Adószám: 18191822-1-43

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bajor Péter', written over a horizontal dotted line.

(Hivatalos képviselő aláírása, bélyegzője)

BAJOR PÉTER

**(Hivatalos képviselő neve nyomtatott
betűvel)**