

---

## Szakmai beszámoló az NTP-EU-M-22 pályázatához

### 1. Legfeljebb 5 mondatban foglalja össze a pályázati program lényegét! (maximum 500 karakter)

A 8 éve alapított Európai Tehetségsegítő Hálózat (ETSN) működésének és stratégiai továbbfejlesztésének segítése, programjainak koordinálása, azokban való részvétel. Az Európai Tehetségközpontok, -pontok csatlakozásának segítése. Tehetségtámogatáshoz kapcsolódó hazai és külföldi tapasztalatcserék megszervezése, hazai jó gyakorlatok és az az ETSN megismertetése, külföldi jó gyakorlatok bemutatása a hazai tehetségpontok számára. Újabb kapcsolatok, együttműködési struktúrák generálása.

### 2. Időrendi sorrendben foglalja össze a támogatás segítségével megvalósult szakmai tevékenységeket! (maximum 1500 karakter)

Megszerveztük az ETSN fejlesztéséért felelős Hálózati Tanácsüléseket, a közös döntéseket leleveleztük, a hágai konferencián megtartottuk az ETSN képviselőinek találkozóját. Az ifjúsági tagozat csúcstalálkozójának lebonyolításában részt vettünk, a 2024-es csúcstalálkozó előkészítését elindítottuk. 5 magyar fiatalt delegáltuk a hágai találkozóra. A hazai és a társult országok Tehetségpont pályázatait elbíráltuk.

Tartottuk a kapcsolatot a Hálózat tagjaival, új kapcsolatokat alakítottunk ki (pl.: amerikaiak, koszovóiak, tovább építettük a kazak kapcsolatokat). A hálózaton belül az online térben jó gyakorlatok, ill. a legújabb kutatási eredmények jó gyakorlatokká való átültetésének bemutatását magyar és angol nyelven összesen 22 alkalommal valósítottuk meg; rendszeresen tartott magyar nyelvű műhelyeinkre több mint 1300 jelentkező volt.

5 alkalommal – néha több napra – ideérkező külföldi kollégáknak jó gyakorlat bemutatásokat szerveztünk. Amerikai, ausztrál, holland, török, koszovói látogatóink voltak. Külföldi konferenciákon 6, hazain pedig 2 alkalommal vettünk részt. Össességében 16 hazai jógyakorlatot mutattunk be valamilyen formában.

Szorosabb partnerségi viszonyt alakítottunk ki a Regensburgi Egyetemmel, közös többlépcsős pályázatot írtunk ki a Global Talent Mentoring programba való bekerülésre.

Az EUTK honlapján, az EUTK és az ETSN Facebook, ill. a Matehetsz instagram oldalán folyamatosan publikáltuk tevékenységeinket, nemzetközi híreket a tehetséggondozással kapcsolatban.

3. Mutassa be, hogyan valósultak meg a pályázatban megfogalmazott célok! Foglalja össze, hogy a program milyen hatást gyakorolt a célcsoportra! (maximum 2000 karakter)

A pályázat célcsoportja sokrétű: a hazai és külföldi tehetségtámogatást megvalósító szakemberek és intézmények, a tehetséggondozás iránt érdeklődő hazai és külföldi diákok egyaránt beletartoznak. A Hálózat a résztvevő intézményeken keresztül hatással van a tehetséges fiatalokra, a különböző európai tanárképzésre, kutatókra, szakemberekre, hosszú távon a különféle tehetséggondozással kapcsolatos politikákra.

Az EUTK hozzájárul az Európai Tehetségsegítő Hálózat stratégiai fejlesztéséhez, a folyamatos működéséhez, növekedéséhez, áttételesen pedig tehetségbarát Európa biztosításához. Jelenleg az ETSN Európa legnagyobb tehetséggondozásra fókuszáló civil szervezete, több ezer szakembert, pedagógust képvisel. Társult központjainak állandó szakmai segítséget, tagsága pedig presztízst jelent, tehetségpontjainak száma folyamatosan nő.

A hazai jó gyakorlatok külföldi szakembereknek történő bemutatásával az EUTK erősítette a hazai tehetséggondozásról eddig kialakult pozitív nemzetközi képet, elősegítette a jó gyakorlatok cseréjét, adaptálását. Az idei látogatók közül az amerikai kollégával tárgyalások kezdődtek arról, hogy egyetemi hallgatói Magyarországon végezzék a gyakorlatuk egy részét, a kazak kollégák az általunk szervezett online workshop hatására hamarosan hazánkba látogatnak.

Online műhelymunkáink lehetővé tették a hazai Tehetségpontok számára mind hazai mind külföldi jó gyakorlatok, a legújabb kutatások megismerését, az oktatáson keresztüli alkalmazását, a szakszolgálatok kérték, hogy bekapcsolódhassanak a műhelymunkáinkba. Az ETSN folyamatos nemzetközi és hazai bemutatása hozzájárult a Hálózat és az ECHA növekedéséhez.

A Youth Platform hágai csúcstalálkozója életre szóló élményeket jelentett a résztvevőknek. Az EUTK közösségi média oldalain végzett tevékenységét több ezren figyelik, mind a hazai és a külföldi szakemberek hírt ad a tehetséggondozás legrangosabb nemzetközi eseményeiről és szakmai fejleményeiről.

4. Összegezze a pályázati támogatásból megvalósult programok tapasztalatait (a résztvevők visszajelzéseinek figyelembevételével) (maximum 2000 karakter)

A szeptember eleji a hágai ECHA konferencián az ETSN Tehetségközpontok képviselőinek egy része ismét személyesen találkozhatott, a személyes kapcsolatok rendkívüli fontossága megint bizonyosságot nyert. Lendületet adott az online kommunikációnak is.

Nagyon jók lettek Youth Platform visszajelzései is (Facebookon, a honlapon olvashatóak); a 2022-es találkozó tartalma eltért a korábbiaktól, a visszajelzések tükrében a 2024-es találkozón ezeket figyelembe fogjuk venni. A legalapvetőbb változás, hogy a fiatalok részt akarnak venni a konferencia egyes szekcióülésein is.

A hazai Európai Tehetségközpontok számára havi rendszerességgel meghirdetett műhelymunkáink népszerűsége folyamatosan nőtt, ez látszott a jelentkezők számának emelkedéséből is. A tapasztalatok szerint magyar nyelven a legsikeresebbek a legújabb kutatásokat bemutató műhelymunkák (6 db.) voltak, de a jó gyakorlatok iránt is szép volt az érdeklődés (4 db). Ebben a pályázati időszakban az ETSN-ECHA szervezésében angol nyelvű workshopokkal (8 db.), itt pl. a legújabb európai – sokszor épp befejezett – doktori munkákkal lehetett megismerkedni. Örömeinkre szolgált, hogy mindig volt a résztvevő a hazai pontokból is. Hogy milyen nagy igény volt a szakmai ismeretek ilyen típusú bővítésére az is jelezte, hogy partnerként a szakszolgálatok is kérték, hogy csatlakozhassanak a workshopjainkhoz. Voltak olyan témáink, ahová közel 250 fő jelentkezett.

A külföldi látogatásoknak is jó visszhangja volt, az amerikai kolléga itteni látogatása után elkezdtünk tárgyalni a közös munkáról, amerikai diákok itteni gyakorlatáról.

A Tehetségpontok száma továbbra is a balkáni országokban nőtt a legerőteljesebben, érdekes, hogy milyen nagy érdeklődés indult el a hálózat iránt Közép-Ázsia országaiban, nagyon nagy az érdeklődés az európai gyakorlatok iránt.

Új tapasztalatunk, hogy a Tehetségpontok számának alakulása, változása (kb. 500 szervezet) egy új adattárolásra alkalmas program létrehozásának igényét veti fel.

5. Kérjük, ismertesse az európai uniós hálózati fejlesztések és a nemzetközileg vállalt feladatok ellátását, az eredmények fenntartása és továbbfejlesztése érdekében, jelen projekt keretében elvégzett tevékenységeit. (maximum 2000 karakter)

Nemzetközi feladataink egyrészt a Hálózat Alapító Okiratából adódnak, ill. a teljes Hálózat/a Tehetségpont képviselők vagy a Hálózati Tanács szavazásai alapján dőlnek el. Vannak évi vagy kétévente visszatérő feladatok. A jelen projekt keretében is pl.: a tagok döntése és a

GDPR rendelet alapján mi felelünk a Hálózat adatainak tárolásáért, illetve a teljes hálózatot érintő körlevelek megírásáért, kiküldéséért. Például mi küldtük ki:

- a 8 nemzetközi workshopra a meghívót, illetve külön levélben a hozzájuk tartozó zoom linkeket;
- bizonyos leveleket a Youth Platform megszervezésekor,
- illetve bármilyen hálózati találkozók megszervezését is mi levelezzük le, például az évi közgyűlésre (szeptemberben volt) kiküldtük a meghívót, a közgyűlés megtartásáért és a beszámolójának elkészítéséért és annak publikálásáért mi felelünk;
- megválaszoljuk, vagy az illetékesekhez továbbítjuk a hálózat email címére érkező leveleket.

Fuszek Csilla – közösen a német Tehetségközpont vezetőjével - az adminisztrátora az ETSN facebook oldalnak, ahová egyrészt a legfontosabb hálózati híreket, illetve más nemzetközi csoportok híreit publikáljuk, intézzük a kollégák felvételét. A honlapra publikálunk cikkeket. Kötelezettségünk, hogy befizetjük a 100 eurós éves tagsági díjat.

Diákokat választottunk ki és delegálunk a Youth Summitra.

A Tehetségközpontok vagy pontok képviselőivel tartjuk a kapcsolatot.

Kapcsolatokat teremtünk különféle pályázatokhoz, összekötjük a hasonló témában érdeklődő tehetségközpontokat: pl. idén egy holland tehetségpont számára szereztünk kapcsolatokat, az új kazak Tehetségközpontot számos nemzetközi kapcsolatot építettünk ki Szlovéniával, Törökországgal stb.

Az új Társult Tehetségpontokat „bevezetjük a Hálózatba”, elküldjük nekik a logókat, okleveleket stb.

## 6. Kérjük, mutassa be az EU-Tehetségközpontok és -pontok kvalifikációjának folyamatát és térjen ki a pályázatok kiírása, ügyfélszolgálat, koordinációs feladatok megvalósulására is. (maximum 2000 karakter)

A Tehetségponttá válás státuszra az év folyamán bármikor lehet pályázni a Hálózat honlapján online és e-mailen. Ez a pályázati kritérium (online + email) a holland regisztrációs kötelezettségből adódik. A pályázatok gyakorlatilag mindkét helyről hozzánk érkeznek meg. Felvesszük a kapcsolatot a pályázóval, értesítjük a pályázat menetéről, majd az Európai Tehetségpontok esetében továbbítjuk a pályázatot az elbírálásért felelős Tehetségközpontnak. Egy-egy ország Tehetségközpontja határozza meg a területén lévő Tehetségpontok pályázatainak elbírálási módját, illetve azt, hogy milyen keretek között

értesíti a kollégákat. Az eredményeket később egyeztetjük a Tehetségközpontokkal és a központi adatbázisba bevezetjük, a rendszerből adódóan persze sosincs a birtokunkban a teljes létszám. Társult Európai Tehetségpontok esetén a beérkező pályázatot a Hálózati Tanács tagjaihoz továbbítjuk, az elbírálás kritériumait, ilyenkor a Hálózati Tanács határozza meg. A Hálózati Tanácshoz tartozó társult pontok esetében minden adminisztrációs feladatot elvégzünk (értesítés, arculat, oklevél, tehetségtérkép). A pályázati folyamat országonkénti különbözőségéből kifolyólag óhatatlanul hibák is vannak a rendszerben, ilyenkor a pályázók hozzánk fordulnak, ugyanakkor pl. egyes országokban másképp jelenik meg a tehetségtérkép, ilyenkor mi próbáljuk a problémákat megoldani.

A Tehetségközponttá válás kritériumrendszerét a Kvalifikációs Bizottság határozza meg, az EUTK a teljes pályázati folyamatot koordinálja, ami az aktuális pályázat kialakításától a „kampánykodáson” és felvilágosítási munkán át a bírálatok összegyűjtését és egyeztetését jelenti. A Tehetségpont jelentkezés száma változó, Központnak évente 1-3 intézmény jelentkezik, a pályázók nem nyilvánosak, adataik nem tarthatók nyilván.

## 7. Kérjük, ismertesse az ETSN, a Nemzeti Tehetség Program és a hazai jó gyakorlatok nemzetközi szintű és hazai bemutatásának megvalósulását. (maximum 2000 karakter)

Az ETSN, NTP, a Matehetsz és más hazai jógyakorlatok többféle formában kerülhettek bemutatásra

- Egyrészt külföldi delegációk, tanulmányútra érkezők számára tehetségpont látogatásokon keresztül. Idén ilyen formában többek közt bemutatásra került a Sakkpalota program, a Fazekas Gimnázium matematika tagozata, az ELTE PPK képzési rendszere, a pécsi roma szakkollégium, a Gandhi Gimnázium, a Milestone Intézet és az Európa 2000 Gimnázium. A delegációknak a Matehetsz Tehetségházában megszervezett előadásokon keresztül mindig bemutatjuk az ETSN és az NTP rendszerét, illetve egy-egy saját, korábbi programot pl. a Tutor programot.
- Másrészt külföldi konferenciákon való részvétel útján. Ebben a pályázati időszakban a hágai ECHA (Európai Teheségtanács) konferencián és az izraeli ECHA tematikus konferencián bemutattuk a Tutor programot, Hágában a Matehetszes online továbbképzések tanulságai mellett előadást tartottunk az ETSN-ről is. Az izraeli konferencián e pedig bemutattuk a Templeton Programot, a KIP programot és annak továbbfejlesztését. A kazasztáni konferenciákon először az ETSN-ről, majd az ETSN

Központjainak munkájáról számoltunk be. Az ETSN-ről e mellett még két hazai konferencián is beszéltünk.

- Online workshopjainkon igyekszünk a szakmai anyagokat jó gyakorlatokkal váltogatni, melyek lehetnek intézményiek, illetve tanítás módszertaniak. Lehetőséget adtunk 2 tehetséggondozó intézményi jó gyakorlat a HYA, illetve a MENSA Suli+ bemutatására, illetve 2 módszertani jó gyakorlat ismertetésére. Angol nyelven pedig mind az ETSN, mind az ECHA hálózatán belül angol nyelvű online előadást tartottunk az ETSN-ről.

Az ECHA Newsban (tehetségszakértők évi 2 alkalommal megjelenő lapja, csak tagok számára elérhető) a magyar helyzet leírása kapcsán összefoglaltuk – a Matehetsz munkája mellett – NTK és az MCC tehetséggondozásban betöltött szerepét is.

Az ETSN-nel kapcsolatban magyar nyelvű cikksorozatot indítottunk el, ebből 4 már publikálásra került.

## 8. Kérjük, ismertesse az ETSN közös szakmai programjaiban való részvételének tapasztalatait. (maximum 2000 karakter)

A közös szakmai programok egy része ebben a pályázati időszakban nem csak az ETSN-nel, de az ECHÁval is közös volt, ami mindkét szervezet szempontjából előnyös volt. Az ECHA nagy európai vállalása a Radboud Egyetem közreműködésével (Nijmegen, Hollandia) egy Európai Tehetségkézikönyv elkészítése. Ebben a Tehetségközpontok képviselői vállalták, hogy egy előre megadott rendszer szerint feltérképezik hazájuk közoktatáshoz kapcsolódó tehetséggondozását. Ennek a feladatnak szakértők bevonásával mi is eleget tettünk. E mellett az EUTK vállalta egy ETSN történetét és az európai tehetségtámogatásban betöltött jelentőségét összefoglaló fejezet megírását, aminek szintén eleget tettünk. Európai Tehetségpont számára, mindkét vállalkozás időszerű volt, az ETSN történetének ilyen fontos helyen való megörökítése a Hálózat szempontjából nagy fontossággal bírt.

Nagy sikere volt annak, hogy bekapcsolódtunk az ECHA angol nyelvű előadássorozatába (9 alkalom volt), ami így általunk a világ minden tájára eljutott, folyamatosan segítettünk a magyar előadók kiválasztásában, az értesítések kiküldésében, illetve az október 27-i előadást Fuszek Csilla tartotta. Ezek az előadások felpezsdítették a szakmai életet, lehetőséget adtak egymás jobb megismerésére.

Közös munka volt a hágai summit megszervezése, amin Fuszek Csilla és Fodor Szilvia előadást/műhelymunkát is tartott. Az, hogy a fiatalok részt vehettek egy-egy szekcióülésen és a plenáris előadásokon nagyon jó ötletnek bizonyult. Az itteni tapasztalatok beépítését

elkezdtek a görög programba, aminek szintén folyik a közös szervezése. A hálózatszervezésből adódó feladatokat is elláttuk, ezek értelemszerűen folyamatosan csökkenő tendenciát mutatnak.

9. Kérjük, ismertesse a hazai Európai Tehetségpontok szakmai ismereteinek bővítése, külföldi kapcsolatrendszerük segítése érdekében, jelen projekt keretében elvégzett tevékenységeit. (maximum 2000 karakter)

Jelen projektben is folytattuk az előző évek jó gyakorlatait. Egyrészt a Tehetségpontok számára havi rendszerességgel meghirdetettünk a legújabb kutatásokat bemutató workshopokat magyar nyelven (10 alkalommal), illetve ugyancsak havi rendszerességgel az ETSN-ECHA szervezésében angol nyelvű workshopokhoz lehetett csatlakozni (8 alkalommal). Itt pl. a legújabb európai – sokszor épp befejezett – doktori munkákkal is meg lehetett ismerkedni. A workshopokon lehetőség van a kutatókkal való kapcsolatfelvételre, beszélgetésre. Természetesen a magyar workshopokon teret adtunk jógyakorlatok bemutatására is.

Másrészt a Facebookon és a honlapunkon folyamatosan meghirdetettük a világ különböző pontján elérhető – főleg ingyenes – tehetségkonferenciákat, webináriumokat. Illetve – szintén az eddigi gyakorlatot folytatva – a hazai lapokban megjelenő, letölthető cikkeket vagy könyveket is ajánlottunk a kollégák számára.

A honlapunkon a munkánkat, pályázatokat bemutató cikkek mellett igyekszünk a hálózatépítéssel kapcsolatos elméleti anyagokat is megjelentetni.

A pályázati időszakban sor került egy angol nyelvű speciális nemzetközi pilot program megvalósítására is, ahol szakértő bevonásával a karaktererőségek kérdéskörét dolgoztuk fel 5 különböző országból érkező tehetséggondozó csapattal. A feldolgozás részint moodle platformon, részint 2 workshop keretében történt. A 6 órás program nagyon jó visszajelzéseket kapott.

A hozzánk érkező külföldi kollégákkal a tehetségpontjaink látogatásakor szintén kiépülhet kapcsolat (ld. az amerikai kolléga).

10. Kérjük, ismertesse az ETSN Youth Platform koordinálásával, programjainak támogatásával kapcsolatban elvégzett tevékenységét. (maximum 2000 karakter)

A Youth Platformmal kapcsolatos feladatok az egyes pályázati szakaszokon nem feltétlenül zárulnak le, átívelődnek. Még az előző pályázat időszakban - közösen a holland és az olasz

tehetségközponttal - elkezdtük kidolgozni a hágai Youth Platform Summit („Csúcstalálkozó”) programját. A nyár folyamán 5 magyar fiatal választottunk ki pályázat útján, akiket szeptemberben kiküldtünk a találkozóra. Augusztusban, szeptemberben megszerveztük az utazásukat, biztonságos ott tartózkodásukhoz és utazásukhoz egy kollégát alkalmaztunk, aki végigkísérte őket az egész program alatt. A hágai programjukhoz egy előadással és egy workshopkal is hozzájárultunk.

A találkozó előtt és alatt mi tartottuk a kapcsolatot a delegáló tehetségközpontokkal, megválaszoltunk vagy az illetékeseknek továbbítottuk az érdeklődő leveleket.

A diákok visszajelzésekből látható, hogy milyen nagy hatással volt rájuk a hágai program, a visszajelzéseik a honlapunkon olvashatók.

Az eddigi találkozók tartalmáról, szerkezetéről összehasonlítást készítettünk, több alkalommal zoom találkozón vettünk részt a 2024-es Csúcstalálkozó szervezőivel, a görög tehetségközponttal, hogy a következő találkozó a lehető legjobban sikerüljön. Ne feledjük el, hogy számos európai ország törvényeihez kell ilyen esetben alkalmazkodni, nemzetközi diákprogramok készítése különös kihívás, sajnos legtöbb esetben ezek a kezdeményezések –főleg – ha a finanszírozásuk több országból közösen történik – elhalhat.

11. Kérjük, foglalja össze, hogyan biztosította folyamatosan a Tehetségházban a Budapesti Európai Tehetségközpont szolgáltatásait. (maximum 2000 karakter)

A Tehetségházban található az EUTK 2 fős irodája, mely elegendő helyet biztosít a folyamatos munkavégzéshez. Az iroda zárható, a pályázatok tárolása, az adatok kezelése biztonságosan megoldható.

A Tehetségházban minden lehetőség adott az EUTK által végzett sokrétű kommunikáció (e-mail, telefon, postai levelezés, zoom és egyéb meetingek stb.) fenntartására. Az online műhelymunkák megszervezésére rendelkezünk több száz fős zoom meetingek szervezésére alkalmas programmal, a külföldi kollégákkal való sokszor napi szintű kapcsolattartást kisebb kapacitású zoom program látja el. A ház felszerelése biztosítja az online pályáztatás lehetőségét is, illetve a műhelymunkákra való jelentkezés lehetőségét.

Az idei fejlesztéseknek köszönhetően az izraeli, online ECHA tematikus konferenciára beküldött, magas színvonalú, másfél órás kerekasztalbeszélgetés felvételére is itt került sor, a házban található felszereléseket tudtuk használni.



A ház alsó szintje kiválóan alkalmas külföldi tanulmányútra érkező kollégák fogadására, kisebb konferenciák lebonyolítására, megbeszélések tartására. Mindig büszkén mutatjuk be a Tehetségházat a külföldi kollégáknak. Megoldott a járásukba korlátozott, vagy időségek közlekedése is, hiszen liftet is tudunk használni. Erre a holland csoportunk érkezésénél szükség is volt. A sajtótájékoztatóinkat is a Tehetségházban tudtuk megszervezni. Mindegyik hozzánk érkező külföldi csoportot itt tudtuk fogadni, számukra ppt-s előadásokat tartani.

12. Amennyiben a pályázat során megvalósított program a tervezetthez képest megváltozott, mutassa be az eltérést, és indokolja a módosítás okát. (maximum 1000 karakter)

A pályázat programja nem változott meg, azonban kibővült a Global Talent Mentoring pályázattal. A program nemzetközi karakteréből adódóan, ill. egy-egy feladatban résztvevő számos együttműködési partner miatt nem tudjuk a program minden elemét, vagy a végrehajtás sebességét megjósolni. A terv mindig általános, nem tér ki részletekre. Jelen pályázatban pl. nem láttuk előre, hogy hány külföldi csoport érkezik hozzánk tanulmányi útra, hány konferenciára hívnak meg, illetve ezek közül melyik lesz online vagy személyes. Tervbe vettük pl. egy rijadi fiataloknak szóló programot, ami sajnos elmaradt. Ezek a tényezők befolyásolják a bemutatható jó gyakorlatok, a külföldi utazások stb. számát is. De nem tudhatjuk pontosan, mely hazai jó gyakorlatok lesznek kíváncsiak a külföldiek, pl. idén a roma tehetséggondozás egy új elem volt a korábbiakhoz képest. Nem tudjuk előre, hogy mely országok veszik fel velünk a kapcsolatot (pl. kazahsztáni, ill. a szaúdi konferenciára való meghívás).

13. Amennyiben az indikátor táblázatban a tervezett/vállalt és a megvalósult adatok között eltérés van, röviden indokolja a változás okát! (maximum 1000 karakter)

A projekt előrehaladtával - a fentebb említett indokok miatt – változások történtek több helyen is az indikátor táblázatban. Az eredeti táblázathoz képesti eltérések:

- a vállalt publikációhoz képest sokkal több cikket, posztot, filmet stb. jelentettünk meg (lásd sajtóbeszámoló),
- jóval több hazai jó gyakorlat került bemutatásra a külföldi kollégák számára, mert a tervezetthez képest több látogató érkezett hozzánk, az érdeklődés nem volt előre megjósolható,

- több lett a külföldi utazások száma is, 4 országba látogatott el több kolléga, ezek nagy részét a meghívó fél finanszírozta.
- eggyel kevesebb Kvalifikációs ülést tartottunk, mert az idei szemeszterben a bizottság elnöke szabadéven tartózkodott, nem volt elérhető, e miatt egy központ kvalifikációja félbemaradt, de a munkát elkezdjük velük, az év második felében folytatjuk.